

Бр: 01-9761/1

Датум: 13.11.2013.

На основу Методологије за израду подзаконских прописа („Сл. Гласник РС“, бр. 75/2010) и Статута Универзитета у Београду - Шумарског факултета, а по указаној потреби, правна служба Факултета припремила је пречишћени текст Правилника о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника и сарадника на Шумарском факултету број 01-5171/1 од 05.06.2008., са одлукама о изменама и допунама Правилника: бр. 01-7837/1 од 22.09.2010., 01-793/1 од 30.01.2013. и 01-9242/1 од 29.10.2013. год.

**П Р А В И Л Н И К**  
**О НАЧИНУ И ПОСТУПКУ СТИЦАЊА ЗВАЊА И ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА**  
**НАСТАВНИКА И САРАДНИКА ШУМАРСКОГ ФАКУЛТЕТА**  
**(пречишћен текст)**

**I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ**

Члан 1.

Овим Правилником уређују се услови, начин и поступак стицања звања наставника и сарадника, услови, начин и поступак заснивања радног односа наставника и сарадника на Шумарском факултету (у даљем тексту: Факултет), рад на другим високошколским установама, мировање изборног периода и радног односа и престанак радног односа наставника и сарадника.

**II ЗВАЊА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА**

Члан 2.

Звања наставника на Факултету јесу: доцент, ванредни професор и редовни професор. Наставници из става 1. овог члана могу изводити наставу на свим врстама и нивоима студија.

Наставу страних језика на Факултету могу изводити и наставници у звању наставника страног језика.

Звања сарадника на Факултету су: сарадник у настави и асистент, а у оквиру студијских програма страних језика: виши лектор и лектор.

Члан 3.

Наставници и сарадници стичу звања и заснивају радни однос у следећем трајању :

- редовни професор - на неодређено време,
- ванредни професор и доцент - на 5 година,
- наставник страног језика - на 4 године,
- асистент - на 3 године са могућношћу продужења за још 3 године,
- сарадник у настави - на 12 месеци са могућношћу продужења за још 12 месеци у току трајања мастер академских или специјалистичких студија, а најдуже до краја школске године у којој се те студије завршавају,
- виши лектор и лектор – на 3 године.

**Члан 4.**

У звање сарадника у настави на Факултету може бити бирано лице које је студент мастер академских или специјалистичких студија, које је студије првог степена завршило са просечном оценом најмање 8 ( осам ).

Сарадник у настави бира се у звање на годину дана и са истим лицем закључује се уговор о раду на једну годину, уз могућност продужења уговора за још једну годину у току трајања студија, а најдуже до краја школске године у којој се те студије завршавају.

Одлуку о продужењу уговора о раду доноси Изборно веће, на предлог надлежне Катедре и Већа Одсека, без расписивања конкурса.

#### **Члан 5.**

У звање асистента може бити изабрано лице које је студент докторских студија, или магистар наука/уметности коме је прихваћена тема докторске дисертације, а које је предходне нивое студија завршило са укупном просечном оценом најмање осам (8) и који је показао смисао за наставни рад.

Са лицем изабраним у звање асистента закључује се уговор о раду на период од три године, са могућношћу продужења за још три године.

Одлуку о продужењу уговора о раду доноси Изборно веће, на предлог надлежне Катедре и Већа Одсека, без расписивања конкурса.

#### **Члан 6.**

У звање наставника може бити изабрано лице које има одговарајући стручни, академски, односно научни назив и способност за наставни рад.

Ближи услови за избор у звања наставника прописани су Законом о високом образовању и Критеријумима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду („Гласник Универзитета у Београду“, бр. 140/08).

### **III ПОСТУПАК ИЗБОРА У ЗВАЊЕ И ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА**

#### **Члан 7.**

Факултет објављује у средствима јавног информисања и на Web страници Факултета и Универзитета, на основу предлога Катедре, Већа одсека и Изборног већа, конкурс за избор у звања наставника и сарадника за ужу научну област одређену Статутом и општим актом о систематизацији радних места на Факултету, за заснивање радног односа, по правилу, са пуним радним временом.

Истовремено, уз предлог за расписивање конкурса за избор, Катедра предлаже и састав чланова Комисије за писање извештаја о пријављеним кандидатима на конкурс (у даљем тексту: Комисија).

#### **Члан 8.**

Ако се ради о конкурс за избор наставника на који се може пријавити и лице које се налази у радном односу на одређено време у звању наставника или асистента, конкурс се расписује најкасније 6 месеци пре истека времена за које је наставник, односно асистент, биран.

#### **Члан 9.**

Избор у звање и заснивање радног односа наставника обавља се на основу конкурса, најкасније у року од 6 месеци од дана објављивања конкурса, а избор у звање и заснивање радног односа сарадника најкасније у року од 3 месеца од дана објављивања конкурса.

#### **Члан 10.**

На предлог катедре и уз сагласност Већа одсека, Комисију из члана 7. став 2. именује Изборно веће Факултета.

Комисија из става 1. овог члана састоји се од најмање три наставника односно истраживача са научним звањем из уже научне односно уметничке области, а изузетно из научне области у случајевима када у Републици нема наставника у одговарајућем звању из уже научне области за коју се кандидат бира, од којих најмање један није у радном односу на Факултету.

Чланови комисије су у истом или вишем звању од звања у које се кандидат бира.

Наставник у пензији може бити члан Комисије и тада има статус члана који није у радном односу на Факултету.

Комисија припрема реферат према структури утврђеној у Сажетку реферата, који је саставни део овог правилника.

Написани реферат Комисија доставља Изборном већу, са предлогом за избор у звање, у року од 60 дана од дана истека рока за пријављивање кандидата на конкурс.

Ако Комисија не припреми извештај и предлог у року из претходног става овог члана, Изборно веће образује нову Комисију.

#### Члан 11.

Реферат садржи: биографске податке пријављених кандидата, преглед стручних и научних радова, податке о научном раду, преглед и мишљење о досадашњем научном раду, признања, напредовања у професионалном раду, мишљење о испуњености услова за избор у звање сваког кандидата појединачно, предлог за избор кандидата у одређено звање са образложењем и потписе чланова комисије.

Члан Комисије који не жели да потпише реферат, односно који се не слаже са мишљењем већине чланова Комисије, дужан је да унесе у извештај образложење тј. разлог због којег не жели да потпише реферат, или да напише издвојено мишљење на реферат.

#### Члан 12.

Реферат Комисије ставља се на увид јавности истицањем на огласној табли, у Библиотеци Факултета и на web страници Факултета, са роком од 30 дана, при чему се у овај рок урачунавају дани државних и верских празника као и колективног годишњег одмора.

#### Члан 13.

По истеку рока из члана 11., Изборном већу Факултета се доставља реферат Комисије о предлогу за избор кандидата, заједно са приговором, уколико га је било, мишљењем надлежног већа одсека и мишљењем матичног факултета, ако се предлаже избор у звање за ужу научну област за коју Шумарски факултет није матичан.

#### Члан 14.

Изборно веће Факултета разматра реферат и приговор, уколико га је било, и доноси одлуку о утврђивању предлога за избор наставника у одређено звање, односно одлуку о избору сарадника у звање.

Одлуку из става 1. овог члана Изборно веће Факултета доноси већином гласова укупног броја чланова Већа који имају право да одлучују, сагласно члану 157. став 2. Статута Факултета.

#### Члан 15.

Ако Комисија не предложи ни једног од пријављених кандидата и Изборно веће Факултета усвоји такав реферат, или ако Изборно веће Факултета донесе одлуку којом не предлаже ни једног кандидата за избор, Факултет расписује нови конкурс.

Ако на Изборном већу предложени кандидат не добије потребну већину гласова односно не буде изабран, може, у року од 8 дана, уколико сматра да није испоштован поступак избора или услови за избор, поднети образложену молбу председнику Изборног већа да Изборно веће на наредној седници, поново одлучује о његовом избору.

#### Члан 16.

Наставнику и сараднику који је у радном односу на Факултету, а који не буде изабран у исто или више универзитетско звање, престаје радни однос истеком периода на који је изабран, ако на Факултету нема могућности да се распореди на друго одговарајуће радно место.

Неизбором, односно престанком радног односа у складу са законом, осим на начин из члана 120. став 1. и 2. Статута Факултета и из члана 175. став 1. тачка 6. Закона о раду („Сл. Гласник РС“, бр. 24/05 и 61/05), наставник, односно сарадник губи звање које је имао до момента неизбора, односно престанка радног односа.

#### Члан 17.

Утврђени предлог за избор наставника (доцента и ванредног професора), Факултет доставља Већу научних области Универзитета на одлучивање, односно и Сенату Универзитета који доноси одлуку о избору редовног професора.

#### Члан 18.

Са лицем изабраним у звање наставника, односно сарадника декан закључује Уговор о раду, по правилу са пуним радним временом и у складу са Законом о високом образовању, Законом о раду и другим општим актима Факултета.

### **IV ПРАВА И ОБАВЕЗЕ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА**

#### Члан 19.

Права и обавезе наставника и сарадника утврђене су законом, Статутом Факултета и општим актима Факултета.

#### Члан 20.

Обавезе наставника су нарочито:

1. припрема и извођење наставе, односно других облика рада према утврђеним студијским програмима, из области за коју је изабран у звање,
2. рад на изради и осавремењивању садржаја студијских програма који се остварују на Факултету,
3. праћење и примена новина у области наставних метода,
4. припрема и обављање испита за студенте према распореду у прописаним испитним роковима,
5. консултације са студентима и континуирано праћење и вредновање њиховог рада кроз наставу,
6. организовање и остваривање појединачног и заједничког стручног рада са студентима,
7. менторство у изради завршних радова и дисертација,
8. активно учешће у раду Катедре, Наставног већа и других стручних органа и комисија Шумарског факултета,
9. стално стручно и научно усавршавање,
10. праћење домаће и стране литературе,
11. писање уџбеника, приручника, скрипти и друге литературе за потребе студената,
12. објављивање научних и стручних радова,
13. учествовање у раду на научно- истраживачким и стручним пројектима,
14. прибављање сагласности стручног органа Шумарског факултета у случају намере да закључи уговор о радном ангажовању на другој високошколској установи (спречавање сукоба интереса ),
15. развијање колегијалних односа са другим члановима академске заједнице,
16. подвргавање провери успешности свога рада у настави,

17. обављање и других послова утврђених Законом, Статутом и другим општим актима Факултета.

#### Члан 21.

Обавезе сарадника су нарочито:

1. припрема и извођење вежби под стручним надзором наставника,
2. остваривање облика наставе на студијама за остваривање програма стручног образовања и усавршавања,
3. стално стручно и научно усавршавање,
4. учествовање у раду Катедре, Наставно-научног већа и других стручних органа и комисија Шумарског факултета,
5. праћење домаће и стране литературе,
6. писање приручника, скрипти и друге литературе за потребе студената,
7. објављивање научних и стручних радова,
8. учествовање у раду на научно- истраживачким и стручним пројектима,
9. развијање колегијалних односа са другим члановима академске заједнице,
10. подвргавање провери успешности свога рада у настави,
11. обављање и других послова утврђених Законом, Статутом и другим општим актима Факултета.

### **V ОБАВЉАЊЕ ПОСЛОВА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА ВАН РАДНОГ ОДНОСА**

#### Члан 22.

Наставни рад наставника и сарадника Факултета изван Шумарског факултета, не може бити у сукобу са интересима матичног факултета.

Ради спречавања сукоба интереса, наставник односно сарадник може се радно ангажовати изван Шумарског факултета само уз претходно прибављену сагласност Наставно-научног већа Факултета у коме има заснован радни однос.

#### Члан 23.

Наставник, односно сарадник, који је засновао радни однос са пуним радним временом на Шумарском факултету може добити сагласност за рад у другој високошколској установи по основу уговора о привременим и повременим пословима, уговора о делу или уговора о допунском раду и то до 1/3 пуног радног времена, из једног наставног предмета у једном семестру.

Наставник, односно сарадник, који је засновао радни однос на Шумарском факултету са непуним радним временом, може добити одобрење за рад у другој високошколској установи закључивањем уговора о раду до пуног радног времена.

#### Члан 24.

Захтев за давање сагласности за рад у другој високошколској установи подноси наставник или сарадник Наставно-научном већу Факултета.

Уз захтев из става 1. овог члана, наставник односно сарадник подноси и захтев за ангажовањем друге високошколске установе која има потребу за његовим радом.

### **VI МИРОВАЊЕ ИЗБОРНОГ ПЕРИОДА И РАДНОГ ОДНОСА**

#### Члан 25.

Наставнику и сараднику који се налази на одслужењу војног рока, породилском одсуству, одсуству са рада ради неге детета, одсуства са рада ради посебне неге детета или друге особе или боловању дужем од шест месеци, изборни период и радни однос се продужава за то време.

Право на продужење изборног периода и радног односа припада и наставнику, односно сараднику који обавља јавну функцију, или који је на неплаћеном одсуству, у складу са законом.

Одлуку о мировању изборног периода и радног односа доноси Декан Факултета.

### **VII ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА**

#### Члан 26.

Наставнику престаје радни однос на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Сенат Универзитета, на предлог Наставно–научног већа Факултета, може редовном професору продужити радни однос до две школске године из разлога недостатка одговарајућег кадра из области за коју је наставник биран у звање, доношењем одлуке.

### **VIII ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**

#### Члан 27.

Измене и допуне овог Правилника врше се на начин и по поступку утврђеном за његово доношење.

#### Члан 28.

Пречишћен текст Правилника ступа на снагу наредног дана од дана доношења, односно објављивања на сајту Факултета.

**ПРЕДСЕДНИК ВЕЋА**

Проф. др Милан Медаревић