

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ  
ШУМАРСКИ ФАКУЛТЕТ  
Број: 01-3819/1  
Датум: 10.05.2012.

На основу члана 13. став 1. Закона о равноправности полова ("Сл. гласник РС", бр. 104/2009 - даље: Закон) и члана 3. Правилника о садржају и начину достављања плана мера за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова и годишњег извештаја о његовом спровођењу ("Сл. гласник РС", бр. 89/2010 - даље: Правилник), декан Факултета доноси

## **ПЛАН МЕРА ЗА ОТКЛАЊАЊЕ ИЛИ УБЛАЖАВАЊЕ НЕРАВНОМЕРНЕ ЗАСТУПЉЕНОСТИ ПОЛОВА У 2012. ГОДИНИ**

### 1. УВОД

Овим планом се, у складу са Законом и Правилником, утврђују мере за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова у 2012. год. на Шумарском факултету, носиоци реализације, односно извршиоци планираних мера и очекивани резултати тих мера.

Сви подаци у овом плану дати су са стањем на дан 31.12.2011. године.

### 2. ПЛАН МЕРА

#### **I) Основни подаци о послодавцу и о запосленима**

##### **(1) Подаци о послодавцу**

Назив	Универзитет у Београду – Шумарски факултет
Седиште	Београд, Кнеза Вишеслава 1
ПИБ	101833051
Матични број	07009291
Шифра делатности	85.42
Број и датум решења о упису у Регистар привредних субјеката	15.10.1998. , Привредни суд Београд (бр. 5-13-00)

**(2) Укупан број запослених, разврстан по полној структури**

Број запослених	
Мушкарци	110
Жене	102
Укупно	212

**(3) Укупан број руководећих радних места и извршилачких радних места, у складу са општим актом послодавца, према полној структури запослених**

Врста радних места	Мушкарци	Жене	Укупно
Руководећа (декан, продекани, шефови одсека, служби)	8	7	15
Извршилачка	102	95	197

**(4) Број истоветних радних места, према општем акту послодавца, са различитом нето зарадом која се исплаћује запосленом за пуно радно време, према полној структури**

Истоврсна радна места	Мушкарци/износ основне зараде	Жене/износ основне зараде
Руководећа	/	/
Извршилачка	/	/

На Шумарском факултету зараде запослених се обрачунавају у складу са Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним слижбама („Сл. гласник РС“ бр. 44/01.....91/10.) и Уредбом о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета („Сл. гласник РС“ бр. 15/02.....110/07), тако да се нето зарада запосленог утврђује према објективном критеријуму и не зависи од пола запосленог.

**(5) Укупан број запослених упућених на стручно усавршавање или обуку за извештајни период, према полној структури запослених**

Број запослених упућених на стручно усавршавање или обуку у претходној календарској години	
Мушкарци	7
Жене	9
Укупно	16

Стручно усавршавање и оспособљавање запослених није условљено полом запослених.

**(6) Укупан број примљених и отпуштених запослених у извештајном периоду, према  
полној структури**

Промене у броју запослених	Мушкарци	Жене	Укупно
Примљени	6	16	22
Отпуштени	/	/	/

**(7) Број жена на породилском одсуству, као и враћених на рад, за извештајни период**

Број жена на породилском одсуству у претходној календарској години	
Одобрено породилско одсуство	6
Враћене на рад по окончаном породилском одсуству	6
Престао радни однос по окончању породилског одсуства	/

**(8) Број радних места, према општем акту, за која постоји оправдана потреба  
прављења разлика по полу, у складу са законом којим се уређује рад:    6   .**

**II) Мере и процедуре које омогућавају отклањање или ублажавање неравномерне  
заступљености полова запослених**

На Шумарском факултету не постоји потреба прављења разлика по полу за заснивање радног односа.

Евидентно је да на Факултету нема дискриминације по полу било при запошљавању или на подручју рада . Факултет се придржава важећих законских норми и не врши кршење права на заштиту мајчинства или једнаког права на стручно усавршавање и образовање.

План мера за за очување једнакомерне заступљености полова:

- Факултет ће у 2012. години, водећи рачуна о законским нормама, стручности и оспособљености при запошљавању радити на очувању успостављене полне равнотеже;
- Факултет ће се придржавати свих прописа у вези са заштитом мајчинства;
- Факултет ће оштро санкционисати евентуалне притужбе запослених усмерене на полну дискриминацију;
- Факултет ће при формирању унутрашњих органа, водити рачуна о полној заступљености;
- Факултет ће радити на подизању свести о потреби родне равноправности запослених;
- Факултет ће радити на изградњи културе једнаких шанси за све.

ДЕКАН ФАКУЛТЕТА

Проф. др Милан Медаревић