

На основу чл. 74. и 75. Закона о високом образовању („Службени гласник РС“ број 88/2017, 27/2018-др. закон и 73/2018.), чл. 134, 135, 137. и 138. Статута Универзитета у Београду (“Гласник Универзитета у Београду бр. 201/2018), Правилника о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду (“Гласник Универзитета у Београду бр. 200/2017), Правилника о стандардима за самовредновање и оцењивање квалитета високошколских установа и студијских програма („Службени гласник РС број 13/19“) – стандард 7. квалитет наставника и сарадника, Правилника о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду („Гласник Универзитета у Београду“ број 192/16), чл. 58. Статута Шумарског факултета бр.01-1/36 од 14.03.2019 године, Наставно-научно веће Универзитета у Београду-Шумарског факултета (у даљем тексту: Факултет), дана _____ 2019. године доноси:

ПРАВИЛНИК О ИЗБОРИМА У ЗВАЊА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ - ШУМАРСКОГ ФАКУЛТЕТА

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником ближе се уређују услови, начин, поступак за стицање звања наставника и сарадника, критеријуми за избор, права и обавезе и расписивање конкурса за заснивање радног односа наставног особља на Шумарском факултету у Београду (у даљем тексту: Избор у звање) и то:

- утврђивање предлога за избор у звање наставника,
- избор наставника страног језика,
- избор предавача ван радног односа
- избор сарадника и
- избор сарадника ван радног односа – демонстратора
- избор истраживача приправника и истраживача сарадника

У звање наставника и сарадника Универзитета у Београду Шумарског факултета (у даљем тексту: Факултет) може бити изабрано лице које испуњава услове прописане Законом о високом образовању, Статутом Универзитета у Београду (у даљем тексту: Универзитет), Правилником о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду, Правилником о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду, Статутом Факултета, Правилником о стандардима за акредитацију студијских програма – стандардом 9. који се односи на наставно особље, (Упутство за акредитацију) као и услове дефинисане овим Правилником.

Члан 2.

Звања наставника на Факултету су: доцент, ванредни професор и редовни професор.

Наставници из става 1. овог члана могу изводити наставу на свим врстама и нивоима студија.

Наставу страних језика на Факултету могу изводити и наставници у звању наставника страног језика.

Звања сарадника на Факултету су: сарадник у настави, асистент и асистент са докторатом.

Члан 3.

Наставници и сарадници стичу звања и заснивају радни однос у следећем трајању :

- редовни професор -на неодређено време,
- ванредни професор и доцент -на 5 година,
- предавач ван радног односа на 12 месеци
- наставник страног језика -на 4 године,
- асистент и асистент са докторатом -на 3 године са могућношћу продужења за још 3 године,
- сарадник у настави -на 12 месеци са могућношћу продужења за још 12 месеци у току трајања мастер академских или специјалистичких студија, а најдуже до краја школске године у којој се те студије завршавају,
- виши лектор и лектор –на 3 године.
- сарадник ван радног односа (демонстратор)
- истраживач приправник и истраживач сарадник на 12 месеци

Члан 4.

Декан, као орган пословођења факултета, стара се о исправности и законитости поступка стицања звања наставника и заснивања радног односа на факултету, полазећи од потребе да се наставни процес организује и реализује на квалитетан, рационалан и ефикасан начин и да су средства за финансирање обезбеђена.

Члан 5.

Лице које је правоснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи не може стећи звање наставника, односно сарадника.

Лице коме је по доношењу коначне одлуке изречена мера јавне осуде за повреду Кодекса професионалне етике не може стећи звање наставника нити сарадника.

Члан 6.

Овај Правилник дефинише и прецизира критеријуме који морају бити испуњени приликом:

- утврђивања предлога за избор у звање наставника,
- утврђивања предлога за избор наставника страног језика
- избора предавача ван радног односа
- избора сарадника.
- избора сарадника ван радног односа (демонстратора),
- избора истраживача приправника и истраживача сарадника

О испуњености критеријума оцену доноси Комисија за припрему реферата о пријављеним кандидатима (у даљем тексту: Комисија). Критеријуми обухватају наставни, научноистраживачки и стручни рад кандидата.

Члан 7.

Критеријуми из овог Правилника примењују се када се:

- разматра предлог, односно образложена иницијатива за расписивање конкурса за избор наставника или сарадника,
- доноси одлука Изборног већа о расписивању конкурса,
- припрема реферат о кандидатима пријављеним на конкурс и
- утврђује предлог Изборног већа за избор у звање наставника, односно доноси одлуку о избору у звање сарадника.

II ПОКРЕТАЊЕ ПОСТУПКА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

1. Покретање поступка

Члан 8.

Катедра упућује образложену иницијативу декану за покретање поступка за избор наставника и сарадника у одговарајуће звање за ужу научну односно уметничку област (у даљем тексту: УНО) са предлогом Комисије за припрему реферата о пријављеним кандидатима.

Ако се ради о избору у звање наставника, за место на коме већ постоји наставник, конкурс се расписује најкасније шест месеци пре истека претходног изборног периода.

Ако се ради о избору у звање сарадника, за место на коме већ постоји сарадник, конкурс се расписује најкасније шест месеци пре истека претходног изборног периода.

Члан 9.

Образложена иницијатива садржи потребу и разлоге за покретање поступка за избор наставника и сарадника, и приказује њихово планирано ангажовање.

Образложена иницијатива мора садржати часове ангажовања свих наставника и сарадника на предметима УНО за коју се покреће поступак избора, као и часове ангажовања свих наставника и сарадника на свим предметима УНО у оквиру катедре.

У образложењу потребе за избором наставника и сарадника, поред ангажовања на предметима УНО за коју се покреће поступак избора, може се укључити и додатно ангажовање на предметима сродних УНО, уколико има референце које га за то квалификују. Уколико се конкурс расписује за ново радно место планирано минимално ангажовање по звањима је:

- Сарадник у настави – 10 часова вежби просечно по семестру на нивоу године;
- Асистент – 10 часова вежби просечно по семестру на нивоу године;
- Асистент са докторатом – 10 часова вежби просечно по семестру на нивоу године;
- Доцент – 6 часова предавања односно 6 часова предавања и вежби просечно по семестру на нивоу године;
- Ванредни професор – 6 часова предавања односно 6 часова предавања и вежби просечно по семестру на нивоу године;
- Редовни професор – 6 часова предавања односно 6 часова предавања и вежби просечно по семестру на нивоу године.

Уколико се конкурс расписује за већ постојеће радно место, планирано ангажовање по звањима је:

- Сарадник у настави – 6 часова вежби просечно по семестру на нивоу године
- Асистент – 6 часова вежби просечно по семестру на нивоу године;
- Асистент са докторатом – 6 часова вежби просечно по семестру на нивоу године;
- Доцент – 4 часа предавања односно 4 часа предавања и вежби просечно по семестру на нивоу године;
- Ванредни професор – 4 часа предавања односно 4 часа предавања и вежби просечно по семестру на нивоу године.
- Редовни професор – 4 часа предавања односно 4 часа предавања и вежби просечно по семестру на нивоу године.

Члан 10.

Декан, на основу образложене иницијативе катедре, припрема предлог за покретање поступка за избор у одговарајуће звање за ужу научну односно уметничку област и за именовање Комисије за припрему реферата и упућује га Изборном већу.

Уколико катедра у року из члана 8. ст. 2. и 3. овог правилника не достави декану образложену иницијативу за покретање поступка, а постоји потреба Факултета, декан може самоиницијативно Изборном већу упутити предлог за покретање поступка за избор и за именовање комисије за припрему реферата.

Ако декан, након пријема иницијативе, на прву наредну седницу Изборног већа не упутити предлог за покретање поступка за избор, дужан је да у писаном облику, уз приложену

иницијативу катедре, на истом Изборном већу образложи разлоге неупућивања предлога за покретање поступка.

На истом Изборном већу разматра се образложење декана и образложена иницијатива катедре и доноси одлука.

Члан 11.

Изборно веће доноси одлуку о расписивању конкурса и о именовању Комисије за припрему реферата и одређује председавајућег комисије.

Изборно веће може донети одлуку из става 1. овог члана другачију од предлога декана, односно катедре.

Одлуку из става 1. овог члана Изборно веће доноси већином гласова укупног броја чланова који су у истом или вишем звању од звања у које се наставник, односно сарадник бира.

Ако се расписује конкурс за исто звање и за исту ужу научну односно уметничку област за више извршилаца, може се образовати само једна комисија за припрему реферата.

2. Конкурс за избор наставника и сарадника

Члан 12.

Конкурс се објављује у средству јавног информисања и на интернет страници Факултета, а за избор наставника и на интернет страници Универзитета.

Рок за пријављивање кандидата траје 15 дана и почиње да тече од дана последњег објављивања у средству јавног информисања.

Конкурс садржи: број извршилаца и назнаку наставничког или сарадничког звања за које се расписује; опште и посебне услове које кандидат треба да испуни; ужу научну односно уметничку област за коју се бира; назнаку да ли се радни однос заснива са пуним или непуним радним временом; рок за пријављивање и документа која кандидат прилаже као доказ да испуњава услове.

Конкурс се расписује за једно звање.

3. Комисија за припрему реферата о пријављеним кандидатима

Члан 13.

Комисија за припрему реферата о пријављеним кандидатима састоји се од три или пет наставника, односно истраживача са научним звањем који су запослени на факултету, односно институту, од којих већина мора бити из уже научне односно уметничке области, а изузетно из научне области у случајевима када у Републици нема наставника у одговарајућем звању из уже научне области за коју се наставник, односно сарадник бира.

Најмање један члан Комисије мора бити у радном односу на Факултету.

Најмање један члан Комисије не сме бити у радном односу на Факултету.

Уколико се наставник, односно сарадник бира за ужу научну област за коју Факултет није матичан, у састав Комисије именује се најмање један члан са матичног факултета.

Наставник који је у пензији, професор емеритус и члан САНУ у редовном саставу, који је пре пензионисања имао наставно или научно звање на Факултету, може бити члан Комисије и сматра се чланом који је у радном односу на Факултету.

Чланови Комисије морају бити у истом или вишем звању од звања у које се наставник, бира.

Рад у Комисији је радна обавеза наставника и неиспуњење те обавезе представља основ за позивање наставника на одговорност, у складу са законом и општим актима Универзитета и Факултета.

Чланови Комисије не могу бити лица која имају приватни интерес у вези са кандидатом, у складу са чланом 32. став 4. Кодекса професионалне етике Универзитета у Београду.

О постојању сукоба интереса одлучује Етичка комисија Факултета.

Уколико се утврди да је члан Комисије у сукобу интереса, то представља основ за изрицање мере за повреду Кодекса у складу са одредбама Правилника о раду Етичких комисија и одбора за професионалну етику Универзитета у Београду.

4. Реферат Комисије о пријављеним кандидатима

Члан 14.

Након истека рока из члана 12. став 2. овог Правилника, стручна служба Факултета доставља Комисији све пријаве пристигле на конкурс.

Неуредне и непотпуне пријаве се не разматрају, што Комисија констатује у реферату о пријављеним кандидатима.

Члан 15.

Комисија припрема реферат о пријављеним кандидатима за избор у звање наставника и сарадника. Поред тога Комисија припрема и сажетак реферата о пријављеним кандидатима према структури утврђеној Правилником о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду.

Реферат садржи:

- све услове за избор у звање прописане Законом, Статутом и Правилником о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду, као и Статутом Факултета и овим правилником, који морају бити образложени,
- биографске податке пријављених кандидата,
- мишљење о испуњености услова за избор у звање сваког од пријављених кандидата,
- предлог за избор кандидата у одређено звање са образложењем и
- потписе чланова Комисије.

Реферат Комисије, као и сажетак реферата за избор у звање наставника, морају да садрже образложене све елементе за избор у звање прописане овим Правилником.

Чланови Комисије изјашњавају се о квалитету кандидата и испуњености услова за избор у звање у писаној форми и то потврђују својим потписом.

Комисија оцењује рад кандидата и јасно утврђује да ли кандидат задовољава критеријуме дефинисане овим правилником.

Комисија је обавезна да провери све податке о испуњености критеријума дефинисаних овим Правилником. У случају да рад, или радови кандидата нису публиковани, већ прихваћени за објављивање, Комисија је обавезна да провери валидност и приложи доказ о прихватању рада или радова сходно овом Правилнику.

Члан 16.

Оцену о резултатима ангажовања у развоју наставе и других делатности Факултета и Универзитета, као и оцену о резултатима постигнутим у обезбеђивању научно-наставног подмлатка, даје Комисија.

Оцену о учешћу у стручним организацијама и другим делатностима од значаја за развој научне области, Факултета, Универзитета и шире друштвене заједнице Комисија формира на основу података које доставља кандидат.

Члан 17.

У случају да се наводи у реферату не слажу са чињеничним стањем, Веће разматра озбиљност уочених недостатака и заузима став по питању реферата (одбацује га, или га враћа Комисији на дораду).

У случају уоченог нарушавања начина и поступка за припрему реферата, а посебно кршења етичких норми и неодговарајуће категоризације научних резултата, Веће предлаже декану Факултета предузимање одговарајућих мера према члановима Комисије.

Члан 18.

Оцена педагошког рада кандидата даје се на основу резултата које је показао у раду са студентима у претходном изборном периоду, у складу са Правилником о студентском вредновању педагошког рада наставника Универзитета у Београду.

За сваки предмет на коме је кандидат био ангажован, рачуна се просечна оцена студентске анкете. Просечна оцена кандидата за једну школску годину је аритметичка средина оцена добијених на свим предметима, пондерисана бројем анкетираних студената.

Код избора у више звање или поновног избора, прелазна оцена је 60% максималне оцене која се може остварити. Неопходно је да просечна оцена кандидата за сваку школску годину буде прелазна.

Оцена резултата рада са студентима не тражи се за кандидате који први пут заснивају радни однос у високошколској установи у Републици Србији.

Члан 19.

Комисија припрема реферат о пријављеним кандидатима у року од 60 дана од дана истека рока за пријављивање кандидата (за наставнике и сараднике).

Ако Комисија у предвиђеном року не достави реферат, или достави реферат који није потписала већина чланова Комисије, Изборно веће именује нову комисију, на предлог Декана.

Под новом, сматра се Комисија у којој је промењено најмање два члана у односу на ранију Комисију. У нову Комисију не могу бити именовани чланови који претходно нису потписали реферат и нису доставили издвојено мишљење у предвиђеном року.

Члан 20.

Чланови који не потпишу реферат Комисије, у обавези су да напишу издвојена мишљења, у оквиру рока утврђеног за припрему реферата. Неиспуњење ове радне обавезе представља основ за позивање наставника на одговорност, у складу са Законом и општим актима Универзитета и Факултета.

5. Увид јавности

Члан 21.

Комисија доставља реферат декану и Изборном већу Факултета.

У року од пет дана од пријема реферата Комисије, реферат са издвојеним мишљењем ако га је било, ставља се на увид јавности на интернет страну Факултета, у трајању од 15 дана за избор наставника односно сарадника.

У току трајања увида јавности Факултету се могу доставити примедбе на реферат Комисије.

6. Мишљење матичног факултета

Члан 22.

За изборе у звања за уже научне односно уметничке области за које Шумарски факултет није матичан примењују се услови групације којој та ужа научна односно уметничка област припада.

За избор у звање за ужу научну област за коју Факултет није матичан, прибавља се мишљење матичног факултета, пре разматрања реферата Комисије.

Реферат са издвојеним мишљењем доставља се матичном факултету у року од пет дана од када се реферат достави декану.

За избор у звање „наставника страног језика“ није потребно мишљење матичног факултета.

Уколико матични факултет не достави мишљење у року од 45 дана од пријема захтева,

сматраће се да је то мишљење позитивно.

III КРИТЕРИЈУМИ ЗА ИЗБОР САРАДНИКА

Члан 23.

Звања сарадника на Факултету су:

- сарадник ван радног односа - демонстратор,
- истраживачи изабрани у истраживачка звања-истраживач приправник и истраживач сарадник (који су запослени на Факултету преко МПНТР)
- сарадник у настави,
- асистент и
- асистент са докторатом.

Сарадник у настави, асистент и асистент са докторатом бирају се за једну ужу научну односно уметничку област.

Катедра као предлагач расписивања конкурса, у складу са чланом 6, доставља образложену иницијативу којом показује оправданост захтева кроз анализу оптерећености других сарадника и наставника на предметима ужих научних односно уметничких области које припадају катедри.

1. Демонстратор

Члан 24.

Демонстратор је студент основних, мастер или докторских академских студија Универзитета у Београду.

Демонстратор се ангажује као сарадник ван радног односа, за један или два семестра током једне школске године, за помоћ при извођењу наставе.

Са демонстратором се закључује уговор о ангажовању у складу са Статутом и Законом о високом образовању.

Члан 25.

Демонстратор – студент основних студија мора да је на основним студијама остварио најмање 120 ЕСПБ бодова, да је положио све испите из прве године, мора да показује нарочити интерес за одређени/одговарајући предмет, мора да има положен испит из предмета за који се ангажује са оценом најмање 9,0 и мора да има просечну оцену до тада положених испита најмање 8,0.

Демонстратор – студент мастер студија мора да је на основним студијама остварио просечну оцену најмање 8,0, мора да показује нарочити интерес за одређени/одговарајући предмет и мора да има положен испит из предмета за који се ангажује са оценом најмање 9.

Демонстратор – студент докторских студија мора да је и на основним студијама и на мастер студијама остварио просечну оцену најмање 8,0, мора да показује нарочити интерес за одређени/одговарајући предмет, и мора да има положен испит из предмета за који се ангажује са оценом најмање 9.

Са демонстратором се закључује уговор о ангажовању у трајању од најдуже једне школске године, са могућношћу продужења на још једну школску годину.

Демонстратор који се не залаже у раду или ако заостане у полагању испита губи право да буде демонстратор и пре истека периода на који је ангажован.

Члан 26.

2. Истраживач

Истраживачи изабрани у истраживачка звања-истраживач приправник и истраживач сарадник, запослени на Факултету преко Министарства (МПНТР) на пројектима, могу бити ангажовани у настави због реализације студијског програма а сходно Упутствима за акредитацију установе и студијских програма НАТ-а односно у складу са акредитацијом Факултета.

Истраживачи из става 1. овог члана могу бити ангажовани највише до 8 часова недељно.

ННВ доноси одлуку о њиховом ангажовању, на основу које се закључује уговор о ангажовању у настави.

3. Сарадник у настави

Члан 27.

Сарадник у настави је студент мастер академских студија на одговарајућем факултету Универзитета.

Сарадник у настави се ангажује на основним академским студијама за све облике вежби.

Сарадник у настави се ангажује на период од годину дана, уз могућност продужења уговора за још једну годину у току трајања студија, а најдуже до краја школске године у којој се те студије завршавају.

Члан 28.

За сарадника у настави може бити изабрано лице које има завршене основне академске студије са просечном оценом најмање 8,0 и просечном оценом најмање 9,0 из предмета уже научне области за коју се бира. Предмете дефинише катедра у предлогу за расписивање конкурса.

Сарадник у настави мора да поседује активно знање једног светског језика.

Као критеријуми за избор узимају се просечне оцене из става 1. овог члана, трајање студија, награде за успехе током студирања, педагошки рад кандидата ако је радио као сарадник ван радног односа - демонстратор, научноистраживачки и стручни рад кандидата (објављени радови, стручна пракса, учешће на пројектима, награде на релевантним такмичењима и сл.) и закључци на основу интервјуа.

Приликом продужења уговора вреднују се претходни педагошки рад и радне особине кандидата као и мишљење студената добијено у студентским анкетама у претходној школској години.

Са сарадником у настави закључује се уговор о раду.

4. Асистент

Члан 29.

Асистент је студент докторских академских студија или магистар наука коме је прихваћена тема докторске дисертације на одговарајућем факултету Универзитета, који показује смисао за наставни рад.

Асистент се ангажује на основним академским студијама и мастер академским студијама за све облике вежби.

Асистент се ангажује на период од три године, уз могућност да буде изабран још једном на период од три године.

Члан 30.

Асистент мора да је завршио сваки од претходних степена студија са просечним оценама најмање 8,0 и просечним оценама најмање 9,0 из предмета које дефинише катедра у

предлогу за расписивање конкурса.

Асистент мора да поседује активно знање енглеског језика.

Као критеријуми за избор узимају се просечне оцене из става 1. овог члана, трајање студија, награде за успехе током студирања, педагошки рад кандидата ако је радио као сарадник у настави, односно сарадник ван радног односа - демонстратор, научноистраживачки и стручни рад кандидата (објављени радови, стручна пракса, учешће на пројектима, награде на релевантним такмичењима и сл.) и закључци на основу интервјуа.

Приликом поновног избора вреднује се претходни педагошки рад кандидата (на основу резултата студентских анкета и непосредног увида наставника у рад кандидата), радне особине кандидата, способност за тимски рад, ангажовање у факултетским активностима, научноистраживачки рад и други постигнути резултати. Неопходно је да просечна оцена асистента на предметима на којима је био ангажован и оцењен у студентским анкетама у претходном периоду, буде прелазна, у складу са чланом 18. став 3. овог Правилника.

5. Асистент са докторатом

Члан 31.

Асистент са докторатом је лице које је стекло научни назив доктор наука и које показује смисао за наставни и научни рад из уже научне односно уметничке области за коју се бира.

Асистент са докторатом се ангажује у настави на основним и мастер академским студијама за све облике вежби.

Асистент са докторатом бира се на период од три године, уз могућност да буде изабран још једном на период од три године.

Члан 32.

Асистент са докторатом мора да је завршио сваки од претходних степена студија са просечном оценом најмање 8 и просечном оценом најмање 9,0 из предмета релевантних за уже научне области катедре. Предмете дефинише катедра у предлогу за расписивање конкурса.

Асистент са докторатом мора да поседује активно знање енглеског језика.

Као критеријуми за избор узимају се просечне оцене из првог става овог члана, трајање студија, награде за успехе током студирања, педагошки рад кандидата ако је радио као асистент, сарадник у настави, односно сарадник ван радног односа - демонстратор, научноистраживачки и стручни рад кандидата (објављени радови, стручна пракса, учешће на пројектима, награде на релевантним такмичењима и сл.) и закључци на основу интервјуа.

Приликом продужења уговора вреднује се претходни педагошки рад кандидата (на основу резултата студентских анкета и непосредног увида наставника у рад кандидата), радне особине кандидата, способност за тимски рад, ангажовање у факултетским активностима и други постигнути резултати. Неопходно је да просечна оцена асистента са докторатом на предметима на којима је био ангажован и оцењен у студентским анкетама у претходном периоду, буде прелазна, у складу са чланом 18. став 3. овог Правилника.

IV КРИТЕРИЈУМИ ЗА ИЗБОР НАСТАВНИКА

Члан 33.

Звања наставника на Факултету су:

- предавач ван радног односа,
- доцент,
- ванредни професор и
- редовни професор.
- наставник страног језика,

Члан 34.

- Предавач ван радног односа

Факултет може на предлог Наставно-научног већа ангажовати у делу активне наставе, укључујући предавања и вежбе, на првом и другом степену студија, највише до трећине часова наставе на предмету у току семестра, предавача ван радног односа који има стечено високо образовање најмање мастер академских студија и који има неопходна знања и вештине у одговарајућој области и показује смисао за наставни рад.

Предавач ван радног односа може бити ангажован искључиво на стручно апликативним предметима.

Носиоци предмета запослени на Факултету одговорни су за обезбеђење квалитета наставе коју реализују предавачи ван радног односа.

Са лицем из става 1. овог члана закључује се уговор о ангажовању у трајању од најдуже једне школске године са могућношћу продужења, а исплате по основу тог уговора се реализују из сопствених прихода високошколске установе.

Предавач ван радног односа бира се у звање за одговарајућу ужу научну област.

Ради спровођења поступка за стицање звања предавач ван радног односа, Наставно-научно веће факултета поводом поднете иницијативе катедре односно Већа одсека, образује комисију од најмање три члана, која имају научно или наставно звање, компетентних за област науке којом се кандидат за стицање звања бави.

Комисија из претходног става дужна је да у року од 30 дана од дана образовања, ННВ-у поднесе извештај.

Извештај комисије учиниће се јавно доступним објављивањем на сајту и библиотеци Факултета и трајаће 15 дана.

У време увида јавности могуће су примедбе на Извештај као и издвојено мишљење чланова комисије.

По истеку увида јавности извештај са комплетном документацијом доставља се ННВ-у које доноси одлуку о избору у одговарајуће звање, већином од укупног броја чланова.

Члан 35.

Наставник се бира за ужу научну односно уметничку област.

Наставник има права да изводи наставу и из предмета друге уже научне области уколико је стеченим докторатом и радovima квалификован и за ту област, а на основу услова из Правилника о стандардима и поступку за акредитацију високошколских установа, Правилника о стандардима и поступку за акредитацију студијских програма и одлуке Наставно-научног већа.

У звање наставника може бити изабрано лице које испуњава услове прописане Законом о високом образовању, Минималним условима за избор у звања наставника на Универзитету, Статутом Универзитета, општим актом Универзитета којим се уређује поступак и оцена приступног предавања, Статутом Факултета и овим Правилником.

Члан 36.

Избор у звање наставника заснива се на оствареним и мерљивим резултатима рада кандидата који се исказују поред општих услова и кроз обавезне и изборне услове:

1. "обавезни" услови:

- 1.1. резултати педагошког рада кандидата;
- 1.2. резултати научноистраживачког рада кандидата;
- 1.3. резултати кандидата у развоју наставе и других делатности Факултета и Универзитета;
- 1.4. испуњавање радних обавеза, кооперативност, инвентивност, креативност и други фактори од значаја за квалитетно обављање наставне и научноистраживачке делатности.

2. "изборни" услови:

- 2.1. резултати стручно-професионалног доприноса/рада кандидата, чије су ближе одреднице:
 - 2.1.1. председник или члан уређивачког одбора научног часописа или зборника радова у

- земљи или иностранству;
- 2.1.2. председник или члан организационог одбора или учесник на стручним или научним скуповима националног или међународног нивоа;
 - 2.1.3. председник или члан комисија за израду завршних радова на основним, мастер и докторским студијама;
 - 2.1.4. аутор или коаутор елабората или студија;
 - 2.1.5. руководиоца или сарадник у реализацији пројеката;
 - 2.1.6. иноватор, аутор или коаутор прихваћеног патента, техничког решења, експертиза, рецензија радова и пројеката;
 - 2.1.7. носилац лиценце;
- 2.2. допринос академској и широј заједници, чије су ближе одреднице:
- 2.2.1. председник или члан органа управљања, стручног органа, помоћних стручних органа или комисија на Факултету или Универзитету у земљи или иностранству;
 - 2.2.2. члан стручног, законодавног или другог органа и комисија у широј друштвеној заједници;
 - 2.2.3. руковођење активностима од значаја за развој и углед Факултета, односно Универзитета;
 - 2.2.4. руковођење или учешће у ваннаставним активностима студената;
 - 2.2.5. учешће у наставним активностима који не носе ЕСПБ бодове (перманентно образовање, курсеви у организацији професионалних удружења и институција и слично);
 - 2.2.6. домаће или међународне награде и признања у развоју образовања или науке.
- 2.3. сарадња са другим високошколским и/или научно-истраживачким установама у земљи и иностранству, чије су ближе одреднице:
- 2.3.1. учешће у реализацији пројеката, студија и других научних остварења са другим високошколским и/или научноистраживачким установама у земљи или иностранству;
 - 2.3.2. радно ангажовање у настави или комисијама на другим високошколским и/или научноистраживачким установама у земљи и иностранству;
 - 2.3.3. руковођење или чланство у органима или професионалним удружењима националног или међународног нивоа;
 - 2.3.4. учешће у програмима размене наставника и студената;
 - 2.3.5. учешће у изради и спровођењу заједничких студијских програма;
 - 2.3.6. гостовања и предавања по позиву на универзитетима у земљи или иностранству.

Кандидат за избор у звање наставника мора да има позитивне оцене испуњавања свих обавезних услова, сходно звању у које се бира и својим претходним изборима.

Кандидат за избор у звање наставника **мора у претходном изборном периоду да испуни најмање по једну одредницу из било које два од изборних услова 2.1, 2.2 и 2.3.** Испуњавање тих одредница мора да буде наведено и образложено у реферату комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање. За сваку одредницу коју кандидат испуњава, неопходно је приложити доказ у форми одлуке, решења, потврде и слично.

Члан 37.

Способност за наставни рад оцењује се на основу квалитета посебног јавног предавања (приступног предавања) према Правилнику о извођењу приступног предавања на Шумарском факултету.

Приступно предавање су у обавези да одрже сви кандидати који се бирају:

- први пут у звање доцента,
- други и сваки следећи пут у звање доцента, уколико се на конкурс пријавило више од једног кандидата,
- у звање ванредног професора, уколико немају одговарајуће педагошко искуство.

Члан 38.

Код вредновања научноистраживачког рада у обзир се узимају радови објављени у међународним часописима који су реферисани у међународној цитатној бази *Journal Citation Report* (JCR) или реферисани у бази *Web of Science* (WoS).

При вредновању остварених научних резултата кандидата узима се у обзир JCR или WoS база за ону годину у којој је рад објављен, а у случају дилеме и за једну или две године пре тога, или за једну годину после тога (узима се оно што је најповољније за кандидата чији се рад вреднује). У случају да часопис промени име, у обзир се узимају оба часописа (под старим и новим именом). Научна област из које је рад објављен утврђује се на основу класификације часописа доступне на сајту <http://kobson.nb.rs/kobson.82.html>. Комисија за писање реферата треба да за сваки рад образложи допринос ужој научној области за коју се кандидат бира.

Радови објављени у „предаторским часописима“ не узимају се у обзир. Списак „предаторских часописа“ преузима се од релевантних институција.

Као листа цитираности узима се *Science Citation Index* (ISI SCI) из истог извора као у ставу 1 или листа из базе *Scopus* (<https://www.scopus.com/>), коју преузима и сајт <http://kobson.nb.rs/> (узима се оно што је повољније за кандидата чији се рад вреднује).

Листа цитираности обухвата само хетероцитате (искључује аутоцитате и коцитате).

Код вредновања научних резултата примењују се дефиниције монографија, конференција (скупова) и другог из Правилника о поступку и начину вредновања и квантитативном исказивању научноистраживачких резултата истраживача, који доноси министарство надлежно за науку, али се радови у часописима из JCR или WoS базе не могу заменити радовима у другим часописима који су у категорији M24 сврстани по одлуци одговарајућег матичног одбора министарства надлежног за науку.

Под радом у домаћем научном, односно стручном часопису подразумева се рад из категорије M24 или M51-M53 из научне области за коју се кандидат бира.

Под радом на конференцији националног значаја (у даљем тексту: домаћој конференцији) подразумева се рад категорије M61-M64.

Под радом на међународној конференцији подразумева се рад категорије M31-M34.

Члан 39.

У звање доцента, ванредног професора или редовног професора може бити изабрано лице које има научни степен доктора наука из уже научне области за коју се бира, стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у земљи, или је диплома доктора наука стечена у иностранству призната у складу са Законом о високом образовању.

Ако је дошло до промене уже научне односно уметничке области, осим код првог избора у звање доцента, докторска дисертација не мора да буде из уже научне односно уметничке области, већ из научне односно уметничке области за коју се кандидат бира.

У том случају, из уже научне области за коју се бира, кандидат мора да има у часописима са JCR листе онај број радова који га квалификују за избор у одговарајуће звање.

Кандидат за избор у звање доцента, ванредног професора или редовног професора мора у целокупном опусу имати бар један рад из уже научне области за коју се бира, објављен у часопису реферисаном у JCR или WoS бази, на коме је првопотписани аутор.

Приликом избора у звање наставника узимају се у обзир радови, односно резултати научноистраживачког рада, објављени у претходном петогодишњем периоду. Објављени научни радови у том периоду морају бити из уже научне области за коју се кандидат бира. Петогодишњи период, може се из оправданих разлога (породиљско одсуство, трудничко одсуство, одсуство дуже од 6 месеци због болести или друго оправдано одсуство) продужити по правилу за годину дана. У том продужетку могу се узети у обзир само радови који су публиковани по истеку претходног изборног периода и нису били пријављени приликом избора у звање у коме се кандидат налази у тренутку конкурисања.

Радови кандидата морају бити објављени или имати потврду да су прихваћени за објављивање до момента пријаве на конкурс. Рад је прихваћен за објављивање у часопису са JCR листе када постоји *Digital Object Identifier* (DOI) или потврда часописа, издавача или

уредника да је рад безусловно прихваћен за објављивање, са потписом. За радове мора бити наведен: пун назив часописа, *ISSN*, интернет адреса рада ако је рад доступан или објављен *online*, *DOI* ако постоји, и ако постоји, *impact factor* часописа.

Члан 40.

Код вредновања учешћа на пројектима, као релевантни се сматрају пројекти министарства надлежног за науку (основна истраживања, технолошки развој и иновациони), пројекти Европске уније и други пројекти званичне међународне сарадње, као и пројекти рађени за државне и приватне, домаће и стране, институције, организације и предузећа. Учешће и период ангажовања на пројектима се потврђује документацијом Факултета односно одговарајућом документацијом.

Члан 41.

Код вредновања уџбеника, помоћне наставне литературе и монографија, у обзир се узима само литература која има одговарајућу рецензију и која је јавно доступна. Литература мора да има одговарајући *ISBN*.

Члан 42.

Наставник мора редом проћи сва наставничка звања.

Наставник се не може унапредити у више звање, ако у претходном звању на Факултету није активно провео најмање пет година. У тај период, на захтев кандидата, не мора се рачунати време проведено на одсуствима дужим од три месеца и остало време у коме су наставнику мировала права из радног односа.

У звање доцента може бити изабрано лице које је, у звању сарадника (сарадника у настави, асистента, односно асистента са докторатом), провело најмање осам година.

Члан 43.

Наставник изабран у звање по одредбама Закона о високом образовању који је засновао радни однос на другом факултету Универзитета, може засновати радни однос на Факултету закључивањем уговора о раду без поновног спровођења поступка избора у звање за исту ужу научну област, али под условом да задовољава исте услове као и наставник у истом звању на Факултету.

Када Факултет даје мишљење о избору у звање наставника на другом факултету, који није матичан за научну област биотехничке науке, примењују се критеријуми дефинисани овим Правилником.

-Наставник страног језика

Члан 44.

Наставну станог језика поред наставника у звању доцента, ванредног и редовног професора, може у складу са Законом и ближим критеријумима друштвено-хуманистичке групације наука, изводити и наставник страног језика, који има стечено високо образовање првог степена, објављене стручне радове у одговарајућој области и способност за наставни рад.

Да би кандидат био изабран у звање наставника страног језика по први пут, поред општих услова који важе за сва звања, мора да има испуњене и следеће минималне услове:

- Има завршене основне и мастер студије (или еквивалентне студије) на Филолошком факултету, за одговарајући језик или групу језика, са просечном оценом најмање 8,0.
- Има позитивну оцену способности за педагошки рад на основу претходног радног искуства, односно посебног јавног предавања.
- У последњем четворогодишњем периоду има објављена бар два научна или стручна рада из области одговарајућег језика и књижевности у домаћим или међународним часописима са рецензијом, или на домаћим и међународном скуповима са рецензијом,

штампана у целини.

- Има искуство са стручним текстовима из области Шумарства, на одговарајућем страном језику.

При поновном избору у звање наставника страног језика поред општих услова који важе за сва звања, мора да има испуњене и следеће минималне услове:

- Има позитивну оцену способности за педагошки рад на основу студентских анкета.
- У претходном изборном периоду имао је ангажовање у настави просечно по семестру на нивоу године од најмање 10 часова предавања, односно 10 часова предавања и вежби, или је објавио уџбеник или помоћну наставну литературу, или је лекторисао стручне и научне радове запослених на Факултету приликом објављивања у часописима са *JSR/ISI* листи, или је реализовао факултативне курсеве за запослене.

1. Доцент

Члан 45.

ОПШТИ УСЛОВ

Научни назив доктора наука из научне области за коју се бира стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у земљи или диплома доктора наука стечена у иностранству, призната у складу са Законом о високом образовању.

Услови за избор у звање доцента (за први и сваки следећи избор)

ОБАВЕЗНИ:

1. Приступно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране високошколске установе.
2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода (ако га је било).
3. Објављен један рад из категорије M21, M22 или M23 из научне области за коју се бира.
4. Саопштена два рада на научном или стручном скупу (катеорије M31-M34 и M64).

Изборни услови дефинисани су у члану 36. став 1 тачка 2. овог Правилника.

2. Ванредни професор

Члан 46.

ОПШТИ УСЛОВ

Испуњени услови за избор у звање доцента.

Услови за први избор у звање ванредног професора

ОБАВЕЗНИ:

1. Искуство у педагошком раду са студентима, односно, од стране високошколске установе позитивно оцењено приступно предавање из области за коју се бира, уколико нема педагошко искуство.
2. Позитивна оцена педагошког рада (ако га је било) добијена у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода.
3. Објављена два рада из категорије M21, M22 или M23 од избора у претходно звање из научне области за коју се бира.
4. Саопштена три рада на међународним или домаћим научним скуповима (катеорије M31-M34 и M61-M64) од избора у претходно звање из научне области за коју се бира.
5. Оригинално стручно остварење или руковођење или учешће у пројекту

6. Одобрен и објављен уџбеник за ужу област за коју се бира, монографија, практикум или збирка задатака (са ISBN бројем).

Изборни услови дефинисани су у члану 36. став 1 тачка 2. овог Правилника.

Услови за сваки следећи избор узвање ванредног професора

ОБАВЕЗНИ:

1. Искуство у педагошком раду са студентима.
2. Позитивна оцена педагошког рада добијена у студентским анкетама током целокупног протеклог изборног периода.
3. Објављен један рад из категорије М21, М22 или М23 у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира.
4. Саопштена три рада на међународним или домаћим научним скуповима категорије М31-М34 и М61-М64), у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира.

Изборни услови дефинисани су у члану 36. став 1 тачка 2. овог Правилника.

3. Редовни професор

Члан 47.

ОПШТИ УСЛОВ

Испуњени услови за избор у звање ванредног професора.

Услови за избор у звање редовног професора

ОБАВЕЗНИ:

1. Искуство у педагошком раду са студентима.
2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног протеклог изборног периода.
3. Објављена два рада из категорије М21, М22 или М23 од избора у претходно звање из научне области за коју се бира.
4. Цитираност од 10 хетеро цитата.
5. Саопштено 5 радова на међународним или домаћим скуповима (категорије М31-М34 и М61-М64) од којих један мора да буде пленарно предавање или предавање по позиву на међународном или домаћем научном скупу од избора у претходно звање из научне области за коју се бира.
6. Књига из релевантне области, одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, поглавље у одобреном уџбенику за ужу област за коју се бира или превод иностраног уџбеника одобреног за ужу област за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање.
7. Резултати у развоју научнонаставног подмлатка.
8. Учешће у комисији за одбрану три завршна рада на академским специјалистичким, мастер или докторским студијама.

Изборни услови дефинисани су у члану 3. став 1. тачка 2. овог Правилника.

Члан 48.

Редовни професор је обавезан да на сваких 5 година, рачунајући од дана избора, подноси декану и Наставно-научном већу Факултета извештај о свом раду у протеклом петогодишњем периоду. Извештај је доступан јавности објављивањем на интернет страници Факултета.

Структура и садржај извештаја из претходног става дати су у Прилогу овог Правилника.

V- ИЗБОР САРАДНИКА И УТВРЂИВАЊЕ ПРЕДЛОГА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА

1. Избор у звање сарадника

Члан 49.

Изборно веће Факултета доноси одлуку о избору сарадника, већином гласова од укупног броја чланова Изборног већа Факултета, при чему је потребно присуство две трећине чланова који имају право да гласају.

2. Доношење одлуке о утврђивању предлога кандидата

Члан 50.

По истеку рока за увид јавности, Изборном већу се доставља реферат Комисије, са издвојеним мишљењем и благовремено изјављеним примедбама уколико их је било, одговор Комисије на примедбе, као и мишљење матичног факултета.

Реферат из става 1. овог члана, Изборно веће разматра на првој наредној седници.

Уколико изборно веће оцени да реферат не садржи све елементе из члана 15. овог Правилника, донеће закључак о одлагању доношења одлуке и одредити рок од 30 дана за допуну реферата.

Члан 51.

Изборно веће Факултета одлучује на основу предлога Комисије.

Изборно веће може донети:

1) одлуку којом утврђује предлог за избор кандидата кога је Комисија предложила, ако усвоји предлог Комисије;

2) одлуку којом не утврђује предлог за избор кандидата кога је Комисија предложила, ако не усвоји предлог Комисије;

3) одлуку којом не утврђује предлог за избор кандидата, ако усвоји предлог Комисије да се не предлаже ни један кандидат;

4) одлуку о именовању нове Комисије, ако не усвоји предлог Комисије да се не предлаже ни један кандидат. Под новом Комисијом сматра се Комисија у којој је промењена већина чланова у односу на ранију Комисију.

Доношењем одлуке из става 2, тачке 2) или 3) овог члана поступак се обуставља.

Члан 52.

Изборно веће Факултета доноси одлуке из члана 51. овог Правилника, већином гласова од укупног броја наставника који су у истом или вишем звању од звања у које се наставник бира, при чему је потребно присуство две трећине чланова изборног већа који имају право да гласају.

Избор у наставничка звања може се обављати тајним гласањем.

Члан 53.

Одлуке изборног већа из члана 51. морају бити образложене. Образложење треба да садржи разлоге који су били одлучујући за доношење такве одлуке.

Одлука из члана 51. став 2. тач. 2) или 3) доставља се свим кандидатима пријављеним на конкурс.

3. Правна заштита на Факултету

Члан 54.

Кандидат пријављен на конкурс за избор у звање који није задовољан одлуком о обустављању поступка, може да изјави жалбу Изборном већу Факултета, у року од осам дана од дана достављања одлуке.

Одлучујући по жалби, Изборно веће може:

- 1) одбацити неблагоприятну жалбу и жалбу коју је изјавило неовлашћено лице.
- 2) одбити жалбу, ако утврди да је неоснована.
- 3) преиначити првостепену одлуку, ако утврди да је жалба основана.

Одлука по жалби је коначна, а судска заштита се остварује у радном спору.

4. Достављање Универзитету одлуке о утврђивању предлога кандидата

Члан 55.

Утврђени предлог за избор наставника (доцента и ванредног професора), Факултет доставља Већу научних области Универзитета на одлучивање односно и Сенату Универзитета, који доноси одлуку о избору редовног професора.

Члан 56.

Предлог кандидата за избор у звање наставника, Факултет доставља Универзитету у року од 15 дана, у електронској форми и у једном штампаном примерку, на прописаним обрасцима (образац 1, 2 и 3), са следећим прилозима:

- 1) одлука Изборног већа факултета о утврђивању предлога за избор у звање наставника;
- 2) реферат Комисије о пријављеним кандидатима;
- 3) сажетак на прописаном обрасцу за све пријављене кандидате (образац 4 – А, Б, В, Г, Д);
- 4) изјава о изворности, у складу са Кодексом професионалне етике Универзитета у Београду (образац 5);
- 5) примедбе на извештај Комисије у току стављања реферата на увид јавности, ако је било таквих примедби, као и одговор Комисије;
- 6) мишљење матичног факултета из члана 15. овог правилника, односно обавештење декана о поднетом захтеву за прибављање мишљења матичног факултета;
- 7) потврду, у затвореној коверти са одговарајућом назнаком, да предложени кандидат није правноснажном пресудом осуђен за кривично дело против полне слободе, фалсификовања исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи;
- 8) потврду да предложеном кандидату није изречена мера јавне осуде за повреду Кодекса професионалне етике, коју издаје факултет. Ако кандидат није запослен на факултету

на коме се врши избор, факултет прибавља потврду од установе у којој је кандидат био запослен.

Обрасци 1, 2, 3, 4 и 5 су саставни део Правилника о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду.

Члан 57.

Са лицем изабраним у звање наставника односно сарадника декан закључује уговор о раду, по правилу са пуним радним временом и у складу са Законом о високом образовању, Законом о раду и другим општим актима Факултета.

Члан 58.

Наставнику и сараднику који је у радном односу на Факултету, а који не буде изабран у исто или више универзитетско звање, престаје радни однос истеком периода на који је изабран, ако на Факултету нема могућности да се распореди на друго одговарајуће радно место.

Неизбором, односно престанком радног односа у складу са законом, осим на начин из члана 154. став 1 и 2. Статута Факултета (престанак радног односа наставнику, на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања и због продужења радног односа редовном професору) испуњења разлога и из члана 175. став 1. тачка б. Закона о раду („Сл Гласник РС“ , бр. 24/05,61/05,54/09,32/13,75/14,13/17 и 113/17) (смрћу запосленог), наставник односно сарадник губи звање које је имао до момента неизбора односно престанка радног односа.

VI ПРАВА И ОБАВЕЗЕ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

Члан 59.

Права и обавезе наставника и сарадника утврђене су законом, Статутом факултета и општим актима Факултета.

Члан 60.

Наставници имају права и обавезе да:

- 1) у потпуности одрже наставу, према садржају и у предвиђеном броју часова, утврђеним студијским програмом и планом извођења наставе;
- 2) воде евиденцију о присуству настави, обављеним испитима и постигнутом успеху студената, на начин предвиђен општим актом Факултета;
- 3) организују и изводе научно-истраживачки рад;
- 4) препоруче доступне уџбенике и приручнике за наставни предмет за који су изабрани;
- 5) редовно одржавају испите за студенте, према распореду у прописаним испитним роковима;
- 6) држе консултације са студентима у сврху савладавања наставног програма;
- 7) предлажу усавршавање и преиспитивање наставног плана и програма;
- 8) буду ментори студентима при изради завршних радова и дисертација;
- 9) развијају колегијалне односе са другим члановима академске заједнице;
- 10) се подвргну провери успешности свога рада у настави, у складу с општим актом који доноси Сенат;

11) обављају и друге послове утврђене Законом, Статутом и другим општим актима Факултета.

Члан 61.

Сарадници имају права и обавезе да:

- 1) припремају и изводе вежбе под стручним надзором наставника;
- 2) помажу наставнику у припреми научно-наставног процеса;
- 3) помажу у одржавању испита, у складу са студијским програмом и планом извођења наставе;
- 4) обављају консултације са студентима;
- 5) раде на сопственом стручном усавршавању ради припремања за самосталан научно-истраживачки рад, у сврху стицања вишег академског степена, односно доктората;
- 6) развијају колегијалне односе са другим члановима академске заједнице;
- 7) подвргну се провери успешности свога рада у настави, у складу с општим актом који доноси Сенат;
- 8) обављају и друге послове у складу са Законом, овим статутом и општим актима Универзитета, односно Факултета.

О правима и обавезама наставника и сарадника одлучује декан, у складу са законом.

VII ОБАВЉАЊЕ ПОСЛОВА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА ВАН РАДНОГ ОДНОСА

Члан 62.

Радно ангажовање изван Универзитета и спречавање сукоба интереса

Научно, наставно, стручно или пословно деловање наставника, истраживача и сарадника изван Универзитета, као и интереси који произилазе из тог деловања, не смеју бити у сукобу с интересима Универзитета и Факултета, нити нарушавати углед Универзитета и Факултета.

Ради спречавања сукоба интереса, наставник, односно сарадник Факултета може закључити уговор којим се радно ангажује на другој високошколској установи изван састава Универзитета (у Републици или у иностранству) само уз претходно одобрење Наставно-научног већа Факултета у оквиру које има заснован радни однос.

Услови и поступак давања сагласности за ангажовање наставника и сарадника на другој високошколској установи уређују се општим актом који доноси Сенат, а посебности се уређују општим актом Факултета.

Непоштовање обавеза из става 1. и 2. овог члана представља повреду радне дисциплине.

VIII МИРОВАЊЕ ИЗБОРНОГ ПЕРИОДА И РАДНОГ ОДНОСА

Члан 63.

Наставнику односно сараднику који се налази на одслужењу војног рока, породилском одсуству, одсуству са рада ради неге детета, одсуству са рада ради посебне неге детета или

друге особе или на боловању дужем од шест месеци, одсуству са рада ради ангажовања у државним органима и организацијама, или који је на неплаћеном одсуству, изборни период и радни однос се продужава за то време.

Наставник, односно сарадник може да се одрекне права из става 1. овог члана у погледу дужине изборног периода.

Одлуку о мировању изборног периода и радног односа доноси декан Факултета.

IX ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА

Члан 64.

Наставнику престаје радни однос на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Наставнику, који је у звању редовног професора, који је испунио услове из става 1 овог члана, уколико постоји потреба за наставком рада, може се продужити радни однос уговором са Факултетом на одређено време до две године, уз могућност додатних продужења, а најдуже до краја школске године у којој навршава 70 година живота.

На предлог Наставно-научног већа Факултета, Сенат Универзитета може редовном професору продужити радни однос до две школске године из разлога недостатка одговарајућег кадра из области за коју је наставник биран у звање, доношењем одлуке.

X ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 65.

Декан се стара о исправности и законитости поступка стицања звања наставника и сарадника и заснивања радног односа на Факултети и обавезан је да санкционише непридржавање прописаних рокова, као и кршење прописане процедуре.

Члан 66.

Даном ступања на снагу овог Правилника престаје да важи пречишћени текст Правилника о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника и сарадника на Шумарском факултету број 01-9761/1 од 13.11.2013 године.

Члан 66.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања сајту Факултета односно огласној табли Факултета.

Универзитет у Београду – Шумарски факултет
Председник Наставно-научног већа

Проф. др Ратко Ристић

Прилог

ДЕКАНУ
НАСТАВНО-НАУЧНОМ ВЕЋУ ШУМАРСКОГ ФАКУЛТЕТА

На основу члана 43. Правилника о избору наставника и сарадника Универзитета у Београду-Шумарског факултета подносим

ИЗВЕШТАЈ О РАДУ РЕДОВНОГ ПРОФЕСОРА

Име и презиме _____

Изабран/а у звање редовног професора _____ (навести датум)

Извештај подносим за период од _____ до _____ (навести датуме, који покривају период од 5 година).

1. Биографија (максимално до 200 речи, или 1300 карактера)
2. Наставна делатност
 - 2.1. Ангажовање у настави
 - 2.2. Ангажовање у иновирању наставе
 - 2.3. Објављена уџбеничка литература
 - 2.4. Менторства и чланства у комисијама
 - 2.5. Резултати студентских анкета
 - 2.6. Остало
3. Научно-истраживачки рад (публикације навести и класификовати према категоризацији Министарства за науку, технологију и развој)
 - 3.1. Објављене књиге и поглавља у књигама
 - 3.2. Објављени и/или саопштени радови
 - 3.3. Цитираност радова (према Google Scholar бази, h индекс, N и R индекс према овом Правилнику)
 - 3.4. Остало (рецензије радова, боровци на страним универзитетима, предавања по позиву, излагања и вођење секција на конференцијама, програми размене наставника, учешће у организовању научних скупова итд.)
4. Ангажовање на пројектима (реализованих преко Института Саобраћајног факултета)
 - 4.1. Научно-истраживачки пројекти
 - 4.2. Стручни пројекти
5. Учешће у руковођењу и раду комисија Факултета и Универзитета (навести функције и/или комисије, и периоде ангажовања)
6. Остало

У Београду, (навести датум)

(Име и презиме, потпис)