

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ШУМАРСКИ ФАКУЛТЕТ
Број: 01-2/240
Датум: 27.11.2019.
БЕОГРАД

На основу члана 58. Статута Универзитета у Београду - Шумарског факултета бр. 01-1/36 од 14.3.2019. год, Наставно-научно веће Факултета, на седници одржаној 27.11.2019. год, доноси следећу

ОДЛУКУ

Члан 1.

Усваја се Правилник о о начину и поступку стицања звања и заснивању радног односа наставника и сарадника Шумарског факултета.

Правилник је саставни део ове одлуке.

Члан 2.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења.

Одлуку доставити: секретару Факултета, референту за радне односе, декану, писарници.



Председник
Наставно-научног већа
Проф. др Ратко Ристић

На основу чл. 74. и 75. Закона о високом образовању („Службени гласник РС“ број 88/2017, 27/2018-др.закон и 73/2018), чл. 134, 135, 137. и 138. Статута Универзитета у Београду ("Гласник Универзитета у Београду бр. 201/2018), Правилника о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду ("Гласник Универзитета у Београду бр. 200/2017), Правилника о стандардима за самовредновање и оцењивање квалитета високошколских установа и студијских програма („Службени гласник РС број 13/19“) – стандард 7. квалитет наставника и сарадника, Правилника о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду („Гласник Универзитета у Београду“ број 192/16), чл. 58. Статута Шумарског факултета бр.01-1/36 од 14.3.2019 године, Наставно-научно веће Универзитета у Београду-Шумарског факултета (у даљем тексту: Факултет), дана 27.11.2019. године доноси:

П Р А В И Л Н И К

О НАЧИНУ И ПОСТУПКУ СТИЦАЊА ЗВАЊА И ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА ШУМАРСКОГ ФАКУЛТЕТА

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником ближе се уређују услови, начин и поступак стицања звања наставника и сарадника, услови, начин и поступак заснивања радног односа наставника и сарадника на Универзитету у Београду-Шумарском факултету у Београду (у даљем тексту: Факултет) рад на другим високошколским установама, мировање изборног периода и радног односа и престанак радног односа наставника и сарадника.

У звање наставника и сарадника Факултета може бити изабрано лице које испуњава услове прописане Законом о високом образовању, Статутом Универзитета у Београду (у даљем тексту: Универзитет), Правилником о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду, Правилником о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду, Статутом Факултета, Правилником о стандардима за акредитацију студијских програма – стандардом 9. који се односи на наставно особље, као и овим Правилником.

II ЗВАЊА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

Члан 2.

Звања наставника на Факултету су: доцент, ванредни професор и редовни професор.

Наставници из става 1. овог члана могу изводити наставу на свим врстама и нивоима студија.

Наставу страних језика на Факултету могу изводити и наставници у звању наставника страног језика.

Звања сарадника на Факултету су: сарадник у настави, асистент и асистент са докторатом, а у оквиру студијских програма страних језика: виши лектор и лектор.

Члан 3.

Наставници и сарадници стичу звања и заснивају радни однос у следећем трајању :

- редовни професор -на неодређено време,
- ванредни професор и доцент -на 5 година,
- наставник страног језика -на 4 године,
- асистент и асистент са докторатом - на 3 године са могућношћу продужења за још 3 године,
- сарадник у настави - на 12 месеци са могућношћу продужења за још 12 месеци у току трајања мастер академских или специјалистичких студија, а најдуже до краја школске године у којој се те студије завршавају,
- виши лектор и лектор – на 3 године.

Члан 4.

Факултет бира у звање сарадника у настави на студијама првог степена студента мастер академских студија или специјалистичких академских студија, који је студије првог степена студија завршио са просечном оценом најмање осам (8).

Сарадник у настави се ангажује на период од годину дана, уз могућност продужења уговора за још једну годину у току трајања студија, а најдуже до краја школске године у којој се те студије завршавају.

Са сарадником у настави закључује се уговор о раду.

Уговор о раду из става 3. овог члана закључује орган пословођења Факултета (декан).

Члан 5.

Факултет бира у звање асистента, студента докторских студија који је сваки од преходних степена студија завршио са просечном оценом најмање осам (8) који показује смисао за наставни рад.

Под условима из става 1. овог члана Факултет може изабрати у звање асистента и магистра наука, односно магистра уметности коме је прихваћена тема докторске дисертације, односно докторског уметничког пројекта.

Са лицем изабраним у звање асистента закључује се уговор о раду на период од три године, са могућношћу продужења за још три године.

Могућност продужења уговора о раду из става 3. овог члана односи се и на асистенте који су стекли научни назив доктора наука, односно уметнички назив доктора уметности.

Уговор о раду из става 3. овог члана закључује орган пословођења Факултета (декан).

Члан 6.

Факултет бира у звање асистента са докторатом лице које је стекло научни назив доктора наука, односно уметнички назив доктора уметности и који показује смисао за наставни рад.

Са лицем изабраним у звање асистента са докторатом закључује се уговор о раду на период од три године, са могућношћу продужења за још три године.

Уговор о раду из става 2. овог члана закључује орган пословођења Факултета (декан).

Члан 7.

У звање наставника може бити изабрано лице које има одговарајући стручни, академски, односно научни назив и способност за наставни рад.

Ближи услови за избор у звање наставника прописани су важећим Законом о високом образовању (Сл.Гласник Р.С. бр.88/2017, 27/2018 и 73/2018), Правилником о начину и поступку стицања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду (Гласник Универзитета, бр.200 од 23.11.2017, бр.210 од 17.06.2019) и Правилником о минималним условима за стицање звања и заснивање радних односа наставника Универзитета у Београду (Гласник Универзитета у Београду, бр.192, бр.195 од 22.9.2016, бр.197. од 20.3.2017, бр. 199. од 16.10.2017, 203. од 21.5.2018).

III ПОСТУПАК ИЗБОРА И ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

1. Покретање поступка

Члан 8.

Катедра односно Веће одсека упућује образложену иницијативу декану за покретање поступка за избор наставника и сарадника у одговарајуће звање за ужу научну односно уметничку област са предлогом Комисије за припрему реферата о пријављеним кандидатима.

Ако се ради о избору у звање наставника, за место на коме већ постоји наставник, конкурс се расписује најкасније шест месеци пре истека претходног изборног периода.

Ако се ради о избору у звање сарадника, за место на коме већ постоји сарадник, конкурс се расписује најкасније шест месеци пре истека претходног изборног периода.

Члан 9.

Декан, на основу образложене иницијативе катедре односно Већа одсека, припрема предлог за покретање поступка за избор у одговарајуће звање за ужу научну односно уметничку област и за именовање Комисије за припрему реферата и упућује га Изборном већу.

Уколико катедра односно већа одсека у року из члана 8. ст. 2. и 3. овог Правилника не достави декану образложену иницијативу за покретање поступка, а постоји потреба Факултета, декан може самоиницијативно Изборном већу упутити предлог за покретање поступка за избор и за именовање комисије за припрему реферата.

Ако декан, након пријема иницијативе, на прву наредну седницу Изборног већа не упутити предлог за покретање поступка за избор, дужан је да у писаном облику, уз приложену иницијативу катедре односно већа одсека, на истом Изборном већу образложи разлоге неупућивања предлога за покретање поступка.

Члан 10.

Изборно веће доноси одлуку о расписивању конкурса и о именовању Комисије за припрему реферата и одређује председавајућег Комисије.

Изборно веће може донети одлуку из става 1. овог члана другачију од предлога декана, односно катедре/Већа одсека.

Одлуку из става 1. овог члана Изборно веће доноси већином гласова укупног броја чланова који су у истом или вишем звању од звања у које се наставник, односно сарадник бира.

Ако се расписује конкурс за исто звање и за исту ужу научну односно уметничку област за више извршилаца, може се образовати само једна комисија за припрему реферата.

2. Конкурс за избор наставника и сарадника

Члан 11.

Конкурс се објављује у средству јавног информисања и на интернет страници Факултета, а за избор наставника и на интернет страници Универзитета.

Рок за пријављивање кандидата траје 15 дана и почиње да тече од дана последњег објављивања у средству јавног информисања.

Конкурс садржи: број извршилаца и назнаку наставничког или сарадничког звања за које се расписује; опште и посебне услове које кандидат треба да испуни; ужу научну односно уметничку област за коју се бира; назнаку да ли се радни однос заснива са пуним или непуним радним временом; рок за пријављивање и документа која кандидат прилаже као доказ да испуњава услове.

Конкурс се расписује за једно звање.

3. Комисија за припрему реферата о пријављеним кандидатима

Члан 12.

Комисија за припрему реферата о пријављеним кандидатима састоји се од три или пет наставника, односно истраживача са научним звањем који су запослени на Факултету, односно институту, од којих већина мора бити из уже научне односно уметничке области, а изузетно из научне области у случајевима када у Републици нема наставника у одговарајућем звању из уже научне области за коју се наставник, односно сарадник бира.

Најмање један члан Комисије мора бити у радном односу на Факултету.

Најмање један члан Комисије не сме бити у радном односу на Факултету.

Уколико се наставник, односно сарадник бира за ужу научну област за коју Факултет није матичан, у састав Комисије именује се најмање један члан са матичног факултета.

Наставник који је у пензији, професор емеритус и члан САНУ у редовном саставу, који је пре пензионисања имао наставно или научно звање на Факултету, може бити члан Комисије и сматра се чланом који је у радном односу на Факултету.

Чланови Комисије морају бити у истом или вишем звању од звања у које се наставник, бира.

Рад у Комисији је радна обавеза наставника и неиспуњење те обавезе представља основ за позивање наставника на одговорност, у складу са законом и општим актима Универзитета и Факултета.

4. Реферат Комисије о пријављеним кандидатима

Члан 13.

Након истека рока из члана 12. став 2. овог Правилника, Стручна служба Факултета доставља Комисији све пријаве пристигле на конкурс.

Неуредне и непотпуне пријаве се не разматрају, што Комисија констатује у реферату о пријављеним кандидатима.

Члан 14.

Комисија припрема реферат о пријављеним кандидатима за избор у звање наставника и сарадника. Поред тога Комисија припрема и сажетак реферата о пријављеним кандидатима према структури утврђеној Правилником о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду.

Реферат садржи:

- све услове за избор у звање прописане Законом, Статутом и Правилником о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду, као и Статутом Факултета и овим правилником, који морају бити образложени,
- биографске податке пријављених кандидата,
- мишљење о испуњености услова за избор у звање сваког од пријављених кандидата,
- предлог за избор кандидата у одређено звање са образложењем и
- потписе чланова Комисије.

Чланови који не потпишу реферат Комисије, у обавези су да напишу издвојена мишљења, у оквиру рока утврђеног за припрему реферата. Неиспуњење ове радне обавезе представља основ за позивање наставника на одговорност, у складу са Законом и општим актима Универзитета и Факултета.

Члан 15.

Комисија припрема реферат о пријављеним кандидатима у року од 60 дана од дана истека рока за пријављивање кандидата (за наставнике и сараднике).

Ако Комисија у предвиђеном року не достави реферат, или достави реферат који није потписала већина чланова Комисије, Изборно веће именује нову комисију, на предлог декана.

Под новом, сматра се Комисија у којој је промењено најмање два члана у односу на ранију Комисију. У нову Комисију не могу бити именовани чланови који претходно нису потписали реферат и нису доставили издвојено мишљење у предвиђеном року.

5. Увид јавности

Члан 16.

Комисија доставља реферат Већу одсека, а Веће одсека са мишљењем декану и Изборном већу Факултета.

У року од пет дана од пријема реферата Комисије, реферат са издвојеним мишљењем ако га је било, ставља се на увид јавности на интернет страну Факултета, у трајању од 15 дана за избор наставника односно сарадника.

У току трајања увида јавности Факултету се могу доставити примедбе на реферат Комисије.

6. Мишљење матичног факултета

Члан 17.

За избор у звање за ужу научну област за коју Факултет није матичан, прибавља се мишљење матичног факултета, пре разматрања реферата Комисије.

Реферат са издвојеним мишљењем доставља се матичном факултету у року од пет дана од када се реферат достави декану.

За избор у звање „наставника страног језика“ није потребно мишљење матичног факултета.

Уколико матични факултет не достави мишљење у року од 45 дана од пријема захтева, сматраће се да је то мишљење позитивно.

III ИЗБОР САРАДНИКА И УТВРЂИВАЊЕ ПРЕДЛОГА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА

1. Избор у звање сарадника

Члан 18.

Изборно веће Факултета доноси одлуку о избору сарадника, већином гласова од укупног броја чланова Изборног већа Факултета, при чему је потребно присуство две трећине чланова Изборног већа који имају право да гласају.

2. Доношење одлуке о утврђивању предлога кандидата

Члан 19.

По истеку рока за увид јавности, Изборно веће се доставља реферат Комисије и мишљење Већа одсека, са издвојеним мишљењем и благовремено изјављеним примедбама уколико их је било, одговор Комисије на примедбе, као и мишљење матичног факултета.

Реферат из става 1. овог члана, Изборно веће разматра на првој наредној седници.

Уколико Изборно веће оцени да реферат не садржи све елементе из члана 15. овог Правилника, донеће закључак о одлагању доношења одлуке и одредити рок од 30 дана за допуну реферата.

Члан 20.

Изборно веће Факултета одлучује на основу предлога Комисије и мишљења Већа одсека.

Изборно веће може донети:

1) одлуку којом утврђује предлог за избор кандидата кога је Комисија предложила, ако усвоји предлог Комисије;

2) одлуку којом не утврђује предлог за избор кандидата кога је Комисија предложила, ако не усвоји предлог Комисије;

3) одлуку којом не утврђује предлог за избор кандидата, ако усвоји предлог

Комисије да се не предлаже ни један кандидат;

4) одлуку о именовању нове Комисије, ако не усвоји предлог Комисије да се не предлаже ни један кандидат. Под новом Комисијом сматра се Комисија у којој је промењена већина чланова у односу на ранију Комисију.

Доношењем одлуке из става 2, тачке 2) или 3) овог члана поступак се обуставља.

Члан 21.

Изборно веће Факултета доноси одлуке из члана 21. овог Правилника, већином гласова од укупног броја наставника који су у истом или вишем звању од звања у које се наставник бира, при чему је потребно присуство две трећине чланова Изборног већа који имају право да гласају.

Члан 22.

Одлуке изборног већа из члана 21. морају бити образложене. Образложење треба да садржи разлоге који су били одлучујући за доношење такве одлуке.

Одлука из члана 21. став 2. тач. 2) или 3) доставља се свим кандидатима пријављеним на конкурс.

3. Правна заштита на Факултету

Члан 23.

Кандидат пријављен на конкурс за избор у звање који није задовољан одлуком о обустављању поступка, може да изјави жалбу Изборном већу Факултета, у року од осам дана од дана достављања одлуке.

Одлучујући по жалби, Изборно веће може:

- 1) одбацити неблаговремену жалбу и жалбу коју је изјавило неовлашћено лице.
- 2) одбити жалбу, ако утврди да је неоснована.
- 3) преиначити првостепену одлуку, ако утврди да је жалба основана.

Одлука по жалби је коначна, а судска заштита се остварује у радном спору.

4. Достављање Универзитету одлуке о утврђивању предлога кандидата

Члан 24.

Утврђени предлог за избор наставника (доцента и ванредног професора), Факултет доставља Већу научних области Универзитета на одлучивање односно и Сенату Универзитета, који доноси одлуку о избору редовног професора.

Члан 25.

Предлог кандидата за избор у звање наставника, Факултет доставља Универзитету у року од 15 дана, у електронској форми и у једном штампаном примерку, на прописаним обрасцима (образац 1, 2 и 3), са следећим прилозима:

- 1) одлука Изборног већа Факултета о утврђивању предлога за избор у звање

наставника;

2) реферат Комисије о пријављеним кандидатима;

3) сажетак на прописаном обрасцу за све пријављене кандидате (образац 4 – А, Б, В, Г, Д);

4) изјава о изворности, у складу са Кодексом професионалне етике Универзитета у Београду (образац 5);

5) примедбе на извештај Комисије у току стављања реферата на увид јавности, ако је било таквих примедби, као и одговор Комисије;

6) мишљење матичног факултета из члана 17. овог Правилника, односно обавештење декана о поднетом захтеву за прибављање мишљења матичног факултета;

7) потврду, у затвореној коверти са одговарајућом назнаком, да предложени кандидат није правноснажном пресудом осуђен за кривично дело против полне слободе, фалсификовања исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи;

8) потврду да предложеном кандидату није изречена мера јавне осуде за повреду Кодекса професионалне етике, коју издаје Факултет. Ако кандидат није запослен на Факултету на коме се врши избор, Факултет прибавља потврду од установе у којој је кандидат био запослен.

Обрасци 1, 2, 3, 4 и 5 су саставни део Правилника о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду.

Члан 26.

Са лицем изабраним у звање наставника односно сарадника декан закључује уговор о раду, по правилу са пуним радним временом и у складу са Законом о високом образовању, Законом о раду и другим општим актима Факултета.

Члан 27.

Наставнику и сараднику који је у радном односу на Факултету, а који не буде изабран у исто или више универзитетско звање, престаје радни однос истеком периода на који је изабран, ако на Факултету нема могућности да се распореди на друго одговарајуће радно место.

Неизбором, односно престанком радног односа у складу са законом, осим на начин из члана 154. став 1 и 2. Статута Факултета (престанак радног односа наставнику, на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања и због продужења радног односа редовном професору) испуњења разлога и из члана 175. став 1. тачка 6. Закона о раду („Сл Гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 и 113/17) (смрћу запосленог), наставник односно сарадник губи звање које је имао до момента неизбора односно престанка радног односа.

IV ПРАВА И ОБАВЕЗЕ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

Члан 28.

Права и обавезе наставника и сарадника утврђене су Законом, Статутом Факултета и општим актима Факултета.

Члан 29.

Наставници имају права и обавезе да:

- 1) у потпуности одрже наставу, према садржају и у предвиђеном броју часова, утврђеним студијским програмом и планом извођења наставе;
- 2) воде евиденцију о присуству настави, обављеним испитима и постигнутом успеху студената, на начин предвиђен општим актом Факултета;
- 3) организују и изводе научно-истраживачки рад;
- 4) препоруче доступне уџбенике и приручнике за наставни предмет за који су изабрани;
- 5) редовно одржавају испите за студенте, према распореду у прописаним испитним роковима;
- 6) држе консултације са студентима у сврху савладавања наставног програма;
- 7) предлажу усавршавање и преиспитивање наставног плана и програма;
- 8) буду ментори студентима при изради завршних радова и дисертација;
- 9) развијају колегијалне односе са другим члановима академске заједнице;
- 10) се подвргну провери успешности свога рада у настави, у складу с општим актом који доноси Сенат;
- 11) обављају и друге послове утврђене Законом, Статутом и другим општим актима Факултета.

Члан 30.

Сарадници имају права и обавезе да:

- 1) припремају и изводе вежбе под стручним надзором наставника;
- 2) помажу наставнику у припреми научно-наставног процеса;
- 3) помажу у одржавању испита, у складу са студијским програмом и планом извођења наставе;
- 4) обављају консултације са студентима;
- 5) раде на сопственом стручном усавршавању ради припремања за самосталан научно-истраживачки рад, у сврху стицања вишег академског степена, односно доктората;
- 6) развијају колегијалне односе са другим члановима академске заједнице;
- 7) подвргну се провери успешности свога рада у настави, у складу с општим актом који доноси Сенат;
- 8) обављају и друге послове у складу са Законом, овим статутом и општим актима Универзитета, односно Факултета.

О правима и обавезама наставника и сарадника одлучује декан, у складу са законом.

V ОБАВЉАЊЕ ПОСЛОВА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА ВАН РАДНОГ ОДНОСА

Члан 31.

Научно, наставно, стручно или пословно деловање наставника, истраживача и сарадника изван Универзитета, као и интереси који произилазе из тог деловања, не смеју бити у сукобу с интересима Универзитета и Факултета, нити нарушавати углед Универзитета и Факултета.

Ради спречавања сукоба интереса, наставник, односно сарадник Факултета може закључити уговор којим се радно ангажује на другој високошколској установи изван састава Универзитета (у Републици или у иностранству) само уз претходно одобрење Наставно-научног већа Факултета у оквиру које има заснован радни однос.

Услови и поступак давања сагласности за ангажовање наставника и сарадника на другој високошколској установи уређују се општим актом који доноси Сенат, а посебности се уређују општим актом Факултета.

Непоштовање обавеза из става 1. и 2. овог члана представља повреду радне дисциплине.

VI МИРОВАЊЕ ИЗБОРНОГ ПЕРИОДА И РАДНОГ ОДНОСА

Члан 32.

Наставнику односно сараднику који се налази на одслужењу војног рока, породилском одсуству, одсуству са рада ради неге детета, одсуству са рада ради посебне неге детета или друге особе или на боловању дужем од шест месеци, одсуству са рада ради ангажовања у државним органима и организацијама, или који је на неплаћеном одсуству, изборни период и радни однос се продужава за то време.

Наставник, односно сарадник може да се одрекне права из става 1. овог члана у погледу дужине изборног периода.

Одлуку о мировању изборног периода и радног односа доноси декан Факултета.

VII ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА

Члан 33.

Наставнику престаје радни однос на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Наставнику, који је у звању редовног професора, који је испунио услове из става 1. овог члана, уколико постоји потреба за наставком рада, може се продужити радни однос уговором са Факултетом на одређено време до две године, уз могућност додатних продужења, а најдуже до краја школске године у којој навршава 70 година живота.

VIII ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 34.

Декан се стара о исправности и законитости поступка стицања звања наставника и сарадника и заснивања радног односа на Факултету и обавезан је да санкционише непридржавање прописаних рокова, као и кршење прописане процедуре.

Члан 35.

Даном ступања на снагу овог Правилника престаје да важи пречишћени текст Правилника о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника и сарадника на Шумарском факултету број 01-9761/1 од 13.11.2013 године.

Члан 36.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на сајту Факултета, односно огласној табли Факултета.

Универзитет у Београду – Шумарски факултет
Председник Наставно-научног већа

Проф. др Ратко Ристић



Прилог

ДЕКАНУ

НАСТАВНО-НАУЧНОМ ВЕЋУ ШУМАРСКОГ ФАКУЛТЕТА

На основу члана 10. став 5. Правилника о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду, (Гласник Универзитета бр.192. од 1. јула 2016.)

подносим:

ИЗВЕШТАЈ О РАДУ РЕДОВНОГ ПРОФЕСОРА

Име и презиме _____

Изабран/а у звање редовног професора _____ (навести датум)

Извештај подносим за период од _____ до _____ (навести датуме, који покривају период од 5 година).

1. Биографија (максимално до 200 речи, или 1300 карактера)
2. Наставна делатност
 - 2.1. Ангажовање у настави
 - 2.2. Ангажовање у иновирању наставе
 - 2.3. Објављена уџбеничка литература
 - 2.4. Менторства и чланства у комисијама
 - 2.5. Резултати студентских анкета
 - 2.6. Остало
3. Научно-истраживачки рад (публикације навести и класификовати према категоризацији Министарства за науку, технологију и развој)
 - 3.1. Објављене књиге и поглавља у књигама
 - 3.2. Објављени и/или саопштени радови
 - 3.3. Цитираност радова (према Google Scholar бази, h индекс, N и R индекс према овом Правилнику)
 - 3.4. Остало (рецензије радова, боровци на страним универзитетима, предавања по позиву, излагања и вођење секција на конференцијама, програми размене наставника, учешће у организовању научних скупова итд.)
4. Ангажовање на пројектима (реализованих преко Шумарског факултета)
 - 4.1. Научно-истраживачки пројекти
 - 4.2. Стручни пројекти
5. Учесће у руковођењу и раду комисија Факултета и Универзитета (навести функције и/ или комисије, и периоде ангажовања)
6. Остало

У Београду, (навести датум)

(Име и презиме, потпис)