



УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ

Студентски трг 1, 11000 Београд, Република Србија
Тел.: 011 3207400; Факс: 011 2638818; E-mail: kabinet@rect.bg.ac.rs

Београд, 7. јул 2021. године
06-01 Број: 61212-2947/1-21

На основу члана 43 Статута Универзитета у Београду („Гласник Универзитета у Београду“, бр. 201/2018, 207/2019, 213/2020, 214/2020 и 217/2020), Сенат Универзитета у Београду, на седници одржаној 7. јула 2021. године, донео је

ПРАВИЛНИК О СПРЕЧАВАЊУ И ЗАШТИТИ ОД СЕКСУАЛНОГ УЗНЕМИРАВАЊА НА УНИВЕРЗИТЕТУ У БЕОГРАДУ

I

Опште одредбе

Предмет Правилника

Члан 1

(1) Овим правилником уређују се појам сексуалног узнемиравања на Универзитету у Београду (у даљем тексту: „Универзитет“), забрана сексуалног узнемиравања и мере за његово спречавање, као и поступак заштите од сексуалног узнемиравања.

(2) Сви појмови употребљени у овом правилнику у мушком роду подразумевају исте појмове у женском роду.

Циљ и начела

Члан 2

(1) Циљ овог правилника је снажење заштите људског достојанства и личног интегритета чланова универзитетске заједнице и лица која настоје да остваре неко своје право на Универзитету, факултету/институту/Универзитетској библиотеци „Светозар Марковић“ (у даљем тексту: „установа“), укључујући лица која су у поступку уписа на Универзитет, лица чији је правни однос са Универзитетом или установом заснован на уговору, као и полазнике програма које организују Универзитет или установа.

(2) Овим правилником изражава се суштинска посвећеност Универзитета забрани дискриминације и било каквог облика злостављања и сексуалног узнемиравања.

(3) Сваки поступак заштите од сексуалног узнемиравања (у даљем тексту: „поступак заштите“) сматра се хитним.

(4) Свако запослено или радно ангажовано лице на Универзитету или установи (у даљем тексту: „запослени“) и студенткиња или студент Универзитета (у даљем тексту: „студент“) дужно је да поступа према другом запосленом или студенту поштујући његово лично достојанство и на начин којим се обезбеђује безбедно и здраво академско окружење и радна средина и развија колегијалност.

(5) Универзитет, установа и учесници у поступку заштите дужни су да се руководе начелима поверљивости и заштите приватности.

(6) Повреда обавезе из става 5 овог члана основ је за утврђивање дисциплинске одговорности запосленог или студента.

Појам сексуалног узнемиравања

Члан 3

(1) Сексуално узнемиравање је:

1) сваки нежељени вербални, невербални или физички акт сексуалне природе, који има за циљ или последицу повреду личног достојанства студента или запосленог;

2) омаловажавање пола, рода или сексуалне оријентације;

3) навођење на прихватање понашања сексуалне природе уз обећавање награде, претњу или уцену;

4) упућивање опаски у вези са полом, родом или сексуалном оријентацијом а које су противне вољи другог лица, као и сексуално интониран говор тела;

5) упућивање предлога за интимизирање запосленом или студенту противно његовој вољи, као и ускраћивање права или претња наношењем штете части и угледу запосленом или студенту због неприхватања таквог предлога;

6) подстицање и навођење на понашање из т. 1-5 овог члана.

(2) Радови и излагања запослених и студената који се односе на пол, род или сексуалну оријентацију, а којима се не врши повреда одредаба овог правилника, не сматрају се сексуалним узнемиравањем.

II

Забрана и спречавање сексуалног узнемиравања

Начело забране сексуалног узнемиравања

Члан 4

(1) На Универзитету је сексуално узнемиравање забрањено.

(2) Забрана из става 1 овог члана односи се и на понашање запосленог или студента ван просторија Универзитета или установе ако је у вези са радом или студирањем.

(3) Уколико је запослени истовремено и студент, његова одговорност за сексуално узнемиравање утврђује се у зависности од тога у којем је статусу предузимао радње због којих је покренут поступак против њега.

Забрана злоупотребе права на заштиту од сексуалног узнемиравања
Члан 5

(1) Злоупотреба права на заштиту од сексуалног узнемиравања (у даљем тексту: „злоупотреба права на заштиту“) је кажњива.

(2) Злоупотреба права на заштиту постоји ако је подносилац захтева за заштиту од сексуалног узнемиравања свестан, или је морао да буде свестан, да нема основаних разлога за покретање поступка заштите, као и ако је подносилац поступак покренуо како би за себе или друго лице прибавио корист или другом лицу нанео штету.

Забрана предузимања штетне радње
Члан 6

(1) Никакве штетне последице неће трпети лице које је:

- 1) покренуло поступак заштите
- 2) било сведок сексуалног узнемиравања
- 3) охрабривало на покретање поступка заштите.

Континуирана обука за спречавање сексуалног узнемиравања
Члан 7

(1) Универзитет и установа обезбеђују континуирану обуку за све запослене и студенте у циљу стицања и продубљивања знања у питањима од значаја за спречавање сексуалног узнемиравања.

(2) Приликом закључивања уговора о раду или о радном ангажовању, Универзитет и установа старају се о томе да запослени буде упознат са садржином овог правилника, а сваком студенту се, по упису на студијски програм, доставља обавештење о забрани сексуалног узнемиравања, о правима, дужностима и одговорностима студената и запослених у вези са поштовањем те забране и о органима за спречавање сексуалног узнемиравања.

Улога наставног плана, програма и уџбеника у спречавању
сексуалног узнемиравања
Члан 8

Спречавању сексуалног узнемиравања на Универзитету и установама посебан допринос пружају наставни план, програм и уџбеници, путем промовисања достојанства свих лица и указивања на недопуштеност дискриминације по било којем основу, а посебно по основу пола, рода, родног идентитета и сексуалне оријентације.

III

Повереник за равноправност
Члан 9

(1) На свакој од установа постоји повереник за равноправност (у даљем тексту: „Повереник“), који је задужен за превенцију и спречавање сексуалног узнемиравања запослених и студената, као и за сузбијање сваког облика

дискриминације, а посебно по основу пола, рода, родног идентитета и сексуалне оријентације.

(2) Повереник организује спровођење одговарајућих мера обучавања из члана 7 овог правилника.

(3) Установа организује обавезну и континуирану обуку Повереника, у циљу стицања вештина потребних за обављање његових надлежности и извршавање обавеза прописаних овим правилником.

(4) Контакт подаци о Поверенику доступни су на Интернет страници установе.

Поступак заштите од сексуалног узнемиравања

Саветодавни поступак заштите од сексуалног узнемиравања

Члан 10

(1) Саветодавни поступак заштите (у даљем тексту: „саветодавни поступак“) води Повереник.

(2) Запослени или студент који сматра да је изложен сексуалном узнемиравању обраћа се Поверенику у циљу обавештавања о сексуалном узнемиравању и добијања савета о даљем поступању или решавању спорних околности у духу овог правилника.

(3) Повереник разговара са запосленим или студентом из става 2 овог члана, саветује га и евентуално га упућује на одговарајуће правне поступке заштите, укључујући оне који се воде пред надлежним органима јавних власти.

(4) Уколико запослени или студент из става 2 овог члана жели да поступак буде настављен, Повереник позива запосленог или студента који се терети за сексуално узнемиравање да му усменим путем одговори на наводе који му се стављају на терет.

(5) Повереник даје запосленом или студенту из става 4 овог члана савет како да спорне околности буду решене у духу овог правилника и обавештава га о поступцима који могу да буду вођени против њега, укључујући оне који се воде пред надлежним органима јавних власти.

(6) У поступку заштите, на предлог запосленог или студента из става 2 овог члана, може да учествује и запослени или студент којег ово лице сматра особом од поверења.

Заједнички разговор Повереника са запосленим или студентом у поступку заштите од сексуалног узнемиравања

Члан 11

(1) У циљу разјашњења чињеница и решавања спорних околности у духу овог правилника, Повереник може да предложи одржавање заједничког разговора са запосленим или студентом који сматра да је изложен сексуалном узнемиравању и запосленим или студентом који се терети за сексуално узнемиравање.

(2) Уколико закључи да су наводи о сексуалном узнемиравању истинити, Повереник обавештава запосленог или студента који се терети за сексуално

узнемиравање о разлозима због којих се оспорено понашање квалификује као сексуално узнемиравање и зашто је оно забрањено.

(3) Уколико закључи да наводи о сексуалном узнемиравању нису истинити, Повереник обавештава запосленог или студента који сматра да је изложен сексуалном узнемиравању о разлозима због којих се оспорено понашање не квалификује као сексуално узнемиравање и зашто оно није забрањено.

Упућивање на посредовање

Члан 12

Повереник може да упути лица из члана 11 став 1 овог правилника на посредовање, у складу са законом којим се уређује спречавање злостављања на раду.

Дисциплински поступак

Члан 13

(1) У случају постојања основане сумње да је извршено сексуално узнемиравање, студент или запослени могу да покрену поступак за утврђивање дисциплинске одговорности другог студента или запосленог (у даљем тексту: „дисциплински поступак“), у складу са општим правним актима Универзитета и установе о дисциплинској одговорности студената и запослених.

(2) Дисциплински поступак може да буде вођен и у случају злоупотребе права на заштиту.

Опште одредбе о поступцима заштите од сексуалног узнемиравања

Члан 14

(1) Саветодавни поступак може се покренути у року од шест месеци од дана када је учињено сексуално узнемиравање, или од дана када је последњи пут извршена радња која представља сексуално узнемиравање.

(2) Вођење саветодавног поступка не искључује могућност вођења дисциплинског поступка.

(3) Одговорност по овом правилнику не утиче на одговорност по другим основима.

IV

Прелазне и завршне одредбе

Започети поступци

Члан 15

(1) Поступци за утврђивање дисциплинске одговорности за понашање које се сматра сексуалним узнемиравањем по овом правилнику или за злоупотребу права на заштиту који су започети пре ступања на снагу овог правилника окончаће се према прописима по којима су започети, у року од шест месеци од дана ступања на снагу овог правилника.

(2) Поступци који не буду били окончани у року из става 1 овог члана окончаће се по одредбама овог правилника.

Сходна примена закона

Члан 16

На питања од значаја за предмет овог правилника, а која нису њиме уређена, сходно се примењују одредбе закона.

Усклађивање општих правних аката са овим правилником

Члан 17

Установе су дужне да у року од шест месеци од ступања на снагу овог правилника усагласе своје опште правне акте са садржином овог правилника.

Ступање на снагу

Члан 18

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у гласилу „Гласник Универзитета у Београду”.

ПРЕДСЕДНИЦА СЕНАТА
РЕКТОРКА

проф. др Иванка Поповић